



УТВЕРЖДЕНА  
решением Совета директоров  
ПАО «ГМК «Норильский никель»  
(протокол от 29.11.2021 № ГМК/36-пр-сд)

## **Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов**

### **1. Область применения**

Настоящая Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов (далее — Политика) устанавливает основные принципы деятельности, обязательства, инициативы и субъектов управления ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее — Компания) и организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель» (далее – совместно именуемые Группа), в области соблюдения и защиты прав коренных народов.

Требования настоящей Политики являются обязательными для исполнения всеми работниками Компании. Положения Политики распространяются на все организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель», в которых Компания прямо или косвенно владеет более 50% уставного капитала (далее – ОКС НН), с учетом ограничений и требований применимого законодательства.

### **2. Общая информация**

Компания способствует соблюдению прав коренных народов, а также повышению качества жизни коренных народов, поддерживает их развитие в регионах деятельности и следует своим обязательствам по дальнейшему укреплению и развитию взаимовыгодных связей. Компания учитывает интересы, взгляды и предпочтения, а также историю, культуру, традиции, образ жизни и историческое наследие коренных народов. Компания признаёт, что построение долгосрочных и взаимовыгодных отношений с ними имеет существенное значение для устойчивого развития Компании и регионов проживания коренных народов.

Компания в полном объеме разделяет принципы, изложенные в статье 7 Конвенции № 169 Международной организации труда, согласно которой коренные народы «имеют право решать вопрос выбора собственных приоритетов для развития в той мере, в какой он затрагивает их жизнь, их верования, институты, духовное благополучие и земли, которые они занимают или используют каким-либо иным образом, и право осуществлять контроль, по мере возможности, за собственным экономическим, социальным и культурным развитием». Настоящая Политика определяет ключевые обязательства Компании в отношении прав коренных народов и включает реализацию следующих задач со стороны Компании:

- уважительное отношение к среде обитания коренных народов;

- поддержка традиционного природопользования коренных народов;
- помощь в сохранении нематериального культурного наследия коренных народов;
- содействие развитию традиционных промыслов;
- поддержка коренных народов в социальной сфере, направленная на достижение современных стандартов качества жизни и наивысший возможный уровень физического и психического здоровья.

Политика применяется на всех этапах производственной деятельности Компании – разведки, добычи, плавки, рафинирования, производства готовой продукции, маркетинга и продажи цветных и драгоценных металлов.

Группа также ожидает, что ее подрядчики и поставщики будут соблюдать принципы и положения настоящей Политики.

### **3. Нормативная база**

3.1. Группа руководствуется федеральным и региональным законодательством Российской Федерации, в том числе Федеральным законом «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации» и Федеральным законом «О территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации», и законодательством других стран, где осуществляет деятельность, а также признанными российскими<sup>1</sup> и международными стандартами<sup>2</sup>, которые касаются взаимодействия с коренными малочисленными народами. Политика также принимает во внимание и основывается на принципах и требованиях Всеобщей декларации прав человека, Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов, Конвенции о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах (Конвенция № 169) Международной организации труда, а также на Целях устойчивого развития ООН, Стандартах деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной Финансовой Корпорации (IFC), Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGP), стандартах отчетности GRI, Добровольных принципах по безопасности и правам человека (VPSHR). Группа взаимодействует с заинтересованными сторонами, включая коренные малочисленные народы, соблюдая рекомендации<sup>3</sup> международных стандартов ISO 26000:2010 и AA1000SES, 2015.

3.2. Настоящая Политика рассматривается совместно с:

- Кодексом деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»;

---

<sup>1</sup> Стандарт ответственности резидентов Арктической зоны Российской Федерации во взаимоотношениях с коренными малочисленными народами Российской Федерации, проживающими и (или) осуществляющими традиционную хозяйственную деятельность в Арктической зоне Российской Федерации.

<sup>2</sup> Стандарты деятельности Международной финансовой корпорации (IFC Performance Standards).

<sup>3</sup> Данные стандарты носят рекомендательный характер и не предусматривают сертификации на соответствие.

- Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека;
- Политикой ПАО «ГМК «Норильский никель» по работе с местными сообществами;
- Положением о благотворительной деятельности ПАО «ГМК «Норильский никель» и другими политиками Компании.

#### **4. Обязательства и принципы**

4.1. Компания и российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель» (далее – РОКС НН), проводят регулярную оценку воздействия собственной деятельности на социальную сферу, в том числе на жизнь и деятельность коренных народов и местного населения.

4.2. Компания и РОКС НН поддерживают постоянную идентификацию и оценку потенциальных и актуальных рисков в области прав человека в отношении коренных народов и воздействия на них со стороны Компании и РОКС НН.

4.3. Компания и РОКС НН обеспечивают учет ценностей и взглядов коренных народов в рамках принятия управленческих решений на всех этапах цикла добычи и производства для предотвращения возможного негативного воздействия на коренные малочисленные народы (далее - КМН).

4.4. Компания и РОКС НН обязуются проводить консультации с КМН регулярно, добросовестно и в форме, соответствующей обстоятельствам, с целью достижения договоренности или согласия в отношении предлагаемых мер; стремятся к разрешению разногласий конструктивным и прозрачным образом.

4.5. Компания и РОКС НН непрерывно общаются с представителями коренных народов с целью обеспечения их интересов и потребностей, ведут протоколы встреч с представителями КМН и других групп местного населения, обеспечивают обратную связь по результатам анализа интересов и потребностей коренных народов и других местных сообществ.

4.6. Компания и РОКС НН подтверждают готовность обеспечить реализацию принципа свободного, предварительного и осознанного согласия (далее - СПОС) коренных народов в применимых случаях, согласно стандартам и рекомендациям Международного совета по горному делу и металлам (ICMM)<sup>4</sup> и процедуре, принятой Компанией.

4.7. Компания и РОКС НН обеспечивают доступ коренных народов к механизму подачи и рассмотрения обращений, который позволяет добиться урегулирования и получить правовую защиту в отношении жалоб, связанных с Компанией и деятельностью РОКС НН. Обращения можно подать с указанием собственных данных или анонимно. Компания и РОКС НН не приемлют каких-либо наказаний, дисциплинарных взысканий или возмездия в отношении любых лиц, сообщивших о своих опасениях и оказавших содействие расследованию.

---

<sup>4</sup> Руководство ICMM по надлежащим практикам взаимодействия с коренными малочисленными народами; Официальное заявление ICMM по коренным малочисленным народам.

4.8. Компания и РОКС НН сотрудничают с представителями коренных народов с целью определения интересов и решения актуальных вопросов и задач коренных народов и местных сообществ, которые способны произвести долгосрочный положительный эффект.

4.9. Компания и РОКС НН поддерживают социально-экономическое развитие коренных народов, а также социальные, экономические и культурные права КМН.

4.10. Компания и РОКС НН разрабатывают проекты, направленные на предотвращение неблагоприятного воздействия на коренные народы, регулируют или компенсируют неизбежное остаточное воздействие.

4.11. Компания и РОКС НН на всех предприятиях и во всех подразделениях принимают меры для предотвращения и устранения нарушений прав коренных народов.

4.12. Компания и РОКС НН деятельно и результативно сотрудничают с органами власти и прочими внешними заинтересованными сторонами с целью способствовать социальному, экономическому и институциональному развитию сообществ на территориях присутствия.

4.13. Компания и РОКС НН стремятся избегать недобровольного физического или экономического перемещения семей и сообществ, а там, где это невозможно, руководствуются иерархией принципов смягчения последствий. В случаях, когда переселение коренного населения необходимо, Компания и РОКС НН признают право указанных народов при наличии возможности вернуться на места их традиционного проживания по прекращении действия оснований, вызвавших переселение.

4.14. Компания и РОКС НН не приемлют любые формы дискриминации к трудящимся, принадлежащим к коренным народам, в частности в вопросах доступа к занятости, равного вознаграждения за труд равной ценности, обеспечения медицинской и социальной помощи, права на объединение.

4.15. Компания и РОКС НН обязуются не использовать никакие формы применения силы или принуждения в нарушение прав человека и основных свобод коренных народов.

## 5. Управление

Субъекты управления	Ключевые функциональные обязанности
<b>1. Совет директоров</b>	
Совет директоров Компании	Утверждает настоящую Политику ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов, а также изменения в Политике. Утверждает Отчет об устойчивом развитии Группы, в том числе в области соблюдения и защиты прав КМН

<b>Субъекты управления</b>	<b>Ключевые функциональные обязанности</b>
<p>Комитет Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» по устойчивому развитию и изменению климата</p>	<p>Предоставляет Совету директоров заключения по оценке эффективности и качества формирования и реализации ключевых проектов в отношении КМН.</p> <p>Осуществляет мониторинг качества и эффективности внедрения существенных изменений утвержденных стратегий, целей, программ, проектов и прочих существенных инициатив в области соблюдения и защиты прав КМН.</p> <p>Подготавливает рекомендации для Совета директоров об исполнении регуляторных и законодательных актов, требований стандартов и ассоциаций в области соблюдения и защиты прав КМН</p>
<b>2. Правление</b>	
<p>Правление ПАО «ГМК «Норильский никель»</p>	<p>Рассматривает Отчет об устойчивом развитии Группы, в том числе в области соблюдения и защиты прав КМН</p>
<p>Комитет по управлению рисками при Правлении ПАО «ГМК «Норильский никель»</p>	<p>Осуществляет контроль за ключевыми рисками, в том числе выявленными в ходе взаимодействия с КМН.</p> <p>Обеспечивает необходимые меры реагирования на указанные ключевые риски.</p> <p>Осуществляет подготовку рекомендаций Правлению ПАО «ГМК «Норильский никель» по ключевым рискам, в том числе выявленным в ходе взаимодействия с КМН</p>
<b>3. Структурные подразделения Главного офиса Компании</b>	
<p>Вице-президент по федеральным и региональным программам</p>	<p>Обеспечивает взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках реализации программ и проектов в целях устойчивого развития регионов присутствия Компании при реализации политики Компании в отношении прав коренных народов.</p> <p>Осуществляет координацию деятельности структурных подразделений Компании и РОКС НН по выполнению обязательств Компании в отношении прав коренных народов</p>
<p>Департамент устойчивого развития</p>	<p>Участствует в мониторинге и анализе изменений в законодательстве и признанных международных стандартах в области устойчивого развития, в том числе в области взаимодействия с КМН.</p> <p>Осуществляет методологическое сопровождение на соответствие признанным международным стандартам в области устойчивого развития, в том числе в области взаимодействия с КМН.</p> <p>Проводит анализ заинтересованных сторон с целью включения в План по взаимодействию с заинтересованными сторонами (далее – ПВЗС) в области взаимодействия с КМН.</p>

Субъекты управления	Ключевые функциональные обязанности
	Подготавливает ежегодный консолидированный ПБЗС, в том числе в области взаимодействия с КМН
Департамент бухгалтерского, налогового учета и финансовой отчетности	<p>Организует учет финансовых рисков в соответствии с требованиями международных стандартов финансовой отчетности и других стандартов, а также отражает финансовую оценку существенных рисков, связанных со взаимодействием с коренными народами, в финансовой отчетности Группы.</p> <p>Осуществляет подготовку и заверение раскрываемых финансовых показателей, связанных с взаимодействием с КМН</p>
Экономический департамент	<p>Обеспечивает формирование и контроль исполнения бюджетов Компании и РОКС, включая специальные бюджеты и резервные средства.</p> <p>Обеспечивает сбор информации для подготовки публичной отчетности Компании в части вопросов, относящихся к компетенции Департамента.</p> <p>Обеспечивает координацию работы смежных функциональных направлений деятельности для автоматизации выполнения работ по вводу и обработке данных и контрольных процедур по планированию, учету и контролю бюджетных данных</p>
Департамент федеральных и региональных программ	<p>Участвует в анализе целесообразности заключения партнерских соглашений со всеми заинтересованными сторонами в своей функциональной области и осуществляет контроль за их реализацией.</p> <p>Осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая КМН, в рамках реализации Компанией и РОКС НН федеральных, региональных проектов/программ.</p> <p>Обеспечивает учет мнений, оказавшихся под влиянием деятельности Компании КМН и других заинтересованных сторон.</p> <p>Проводит анализ вопросов, рассматриваемых на мероприятиях совместно с представителями КМН, результатов работы с ними и принятых обязательств.</p> <p>Участвует в рассмотрении и урегулирования жалоб/обращений от заинтересованных сторон, включая КМН, в рамках своей функциональной ответственности.</p> <p>Координирует взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках реализации программ и проектов в целях устойчивого развития регионов присутствия Компании при реализации политики Компании в</p>

Субъекты управления	Ключевые функциональные обязанности
	<p>отношении прав КМН и сохранения биологического разнообразия.</p> <p>Обеспечивает построение долгосрочных и конструктивных отношений с КМН, выстраивание эффективного диалога с представителями КМН, обеспечение обсуждения и взаимодействия по вопросам, затрагивающим КМН в регионах деятельности, в рамках осуществления Политики ПАО «ГМК «Норильский никель» в отношении прав коренных народов</p>
Департамент маркетинга	Оценивает влияние рисков и возможностей, связанных со взаимодействием с заинтересованными сторонами, на сбытовую деятельность Компании
Департамент по работе с инвестиционным сообществом	Оценивает влияние рисков и возможностей, связанных со взаимодействием с заинтересованными сторонами, на инвестиционную привлекательность Компании и соответствие требованиям и ожиданиям инвесторов
Департамент экологии	<p>Участствует во взаимодействии с заинтересованными сторонами, в том числе с коренными народами, по вопросам экологии, вопросам изменения климата, управления водными ресурсами, сохранения биоразнообразия, управления отходами, состояния воздуха, почвы, восстановлению и/или компенсации негативного воздействия на окружающую среду в зоне размещения и воздействия производственных объектов Компании.</p> <p>Разрабатывает и проводит экологические программы, направленные на сохранение биоразнообразия экосистем в регионах присутствия</p>
Департамент социальной политики	<p>Участствует во взаимодействии по вопросам социальной политики и устойчивого развития, осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами регионов присутствия, реализует программы, направленные на поддержку общественно-полезных инициатив коренных малочисленных народов Севера.</p> <p>Проводит анализ социальной ситуации в регионах присутствия Компании на регулярной основе.</p> <p>Организует ежегодные опросы участников социальных и благотворительных программ с целью получения обратной связи.</p> <p>Участствует в управлении рисками в области соблюдения и защиты прав человека в зоне своей функциональной ответственности.</p>

Субъекты управления	Ключевые функциональные обязанности
	Участвует в рассмотрении и урегулировании жалоб/обращений от заинтересованных сторон в рамках своей функциональной ответственности
Департамент кадровой политики	Формирует и осуществляет реализацию общекорпоративной политики при взаимодействии с социальными партнерами в сфере социально-трудовых отношений
Служба менеджмента риск-	<p>Осуществляет мониторинг выполнения мероприятий по управлению ключевыми рисками, в том числе выявленными в ходе взаимодействия с коренными народами.</p> <p>Разрабатывает общекорпоративные методологические подходы и принципы в области управления рисками.</p> <p>Предоставляет Комитету по управлению рисками при Правлении ПАО «ГМК «Норильский никель» консолидированную информацию об управлении ключевыми рисками, в том числе в области взаимодействия с КМН</p>
Департамент промышленных активов	<p>Координирует управление технико-производственными рисками, способными оказать воздействие на заинтересованные стороны, в зоне функциональной ответственности департамента.</p> <p>Участвует в управлении рисками взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках своей функциональной ответственности</p>
Департамент общественных связей	Взаимодействует с подразделениями Компании при публикации информации, связанной с взаимодействием с заинтересованными сторонами, на корпоративном сайте Компании
Департамент внутреннего контроля	<p>Принимает жалобы/обращения, связанные с взаимодействием с КМН, поступившие в рамках функционирования Службы корпоративного доверия (далее – СКД), определяет достоверность, анализирует и обрабатывает поступившую информацию.</p> <p>Организует и проводит проверку жалоб/обращений, связанных с взаимодействием с КМН, поступающих в рамках функционирования СКД.</p> <p>Осуществляет мониторинг статуса контрольных мероприятий, проведенных по результатам проверок, инициированных СКД.</p> <p>Информирует руководителей структурных подразделений Компании и ОКС НН, бизнес-кураторов РОКС НН и кураторов обособленных подразделений Компании о статистике обращений в СКД по вопросам,</p>



Субъекты управления	Ключевые функциональные обязанности
	<p>связанным с взаимодействием с КМН, системным недостаткам и нарушениям, выявленным в результате функционирования СКД.</p> <p>Обеспечивает доступность механизма рассмотрения обращений и возможности подачи жалоб</p>
<b>4. Производственные подразделения Компании и организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»</b>	
<p>ОКС            НН            и</p> <p>производственные подразделения Компании</p>	<p>Участвуют во взаимодействии с заинтересованными сторонами и осуществлении мер и инициатив по митигации и управлению рисками, идентифицированными в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая коренные народы.</p> <p>Участвуют в рассмотрении и урегулирования жалоб/обращений от заинтересованных сторон в рамках своей функциональной ответственности</p>

## 6. Мониторинг и оценка реализации Политики

Компания осуществляет следующие меры по мониторингу и оценке реализации настоящей Политики:

6.1. Мониторинг реализации ежегодного ПВЗС и его результатов.

6.2. Анализ деятельности в области защиты прав коренных народов для отчетности в соответствии с руководством Международного совета по горному делу и металлам (ICMM).

6.3. Каждые 3 (три) года Компания проводит независимую верификацию отчетности основных производственных подразделений Компании, оценивая результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами, по стандарту Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) индивидуально для каждого производственного подразделения Компании.

## 7. Отчетность

7.1. Компания отчитывается о своей деятельности в сфере взаимодействия с коренными малочисленными народами, а также о соблюдении прав КМН в Отчете об устойчивом развитии Группы и Годовом отчете Компании за соответствующий год, а также в другой нефинансовой отчетности по экономическим, социальным и экологическим показателям в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI).

7.2. Компания стремится раскрывать информацию<sup>5</sup> в соответствии со стандартами Инициативы по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности (IRMA), обязательствами членства в Международном совете по горному делу и металлам (ICMM) и другими стандартами, принятыми Компанией.

7.3. Компания учитывает Глобальный договор ООН и Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН для подготовки отчетности о своей деятельности по взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая коренные народы.

## 8. Ответственность

Ответственность за несвоевременное внесение изменений и дополнений в настоящую Политику несет Вице-президент по федеральным и региональным программам.

## 9. Общие положения

Настоящая Политика подлежит регулярному пересмотру Советом директоров Компании (не реже одного раза в 5 лет).

## 10. Термины, определения и сокращения

10.1. В настоящей Политике применены следующие термины с соответствующими определениями:

10.1.1. **Группа компаний «Норильский никель»** – ПАО «ГМК «Норильский никель» и организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель».

10.1.2. **Заинтересованные стороны** – это физические и юридические лица, группы и ассоциации, а также другие внешние по отношению к Компании организации, интересы которых могут быть затронуты деятельностью Компании, а также стороны, которые могут оказывать влияние на неё.

10.1.3. **План по взаимодействию с заинтересованными сторонами** – это перечень мероприятий, обеспечивающий эффективное управление процессом взаимодействия со стейкхолдерами.

10.1.4. **Нематериальное культурное наследие – обычаи, формы** представления и выражения, знания и навыки, — а также связанные с ними инструменты, предметы, артефакты и культурные пространства, — признанные сообществами, группами и, в некоторых случаях, отдельными лицами в качестве части их культурного наследия.

---

<sup>5</sup> Кроме информации, составляющей коммерческую и государственную тайну, а также информации об уязвимых категориях населения и других заинтересованных сторонах, которая потенциально является для них чувствительной.

10.1.5. **Производственное подразделение** – подразделение (рудник, завод, фабрика и т. д.), осуществляющее производственно-хозяйственную деятельность, результатом которой являются продукция и/или услуги, и имеющее собственную организационную структуру.

10.1.6. **Свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС)** – это право, признанное Декларацией ООН о правах коренных народов, которое позволяет коренным народам давать или не давать свое согласие на реализацию проекта на территории традиционного проживания и хозяйственной деятельности КМН, а также затрагивающего культурное наследие КМН. СПОС также позволяет коренным народам согласовывать условия, на которых будут производиться планирование, разработка, реализация, мониторинг и оценка проекта, затрагивающего их интересы. Права коренных малочисленных народов в Российской Федерации гарантируются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 30.04.1999 N 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации», Федеральным законом от 07.05.2001 N 49-ФЗ «О территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации», Земельным кодексом (ЗК РФ) от 25.10.2001 N 136-ФЗ (статья 39.14), Распоряжением Правительства РФ от 04.02.2009 N 132-р «О Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации», а также региональным законодательством.

10.1.7. **Уязвимые категории населения** – это какая-либо группа или часть общества с более высоким по сравнению с другими группами или остальным обществом риском подвергнуться дискриминации и другим нарушениям прав, негативному воздействию экономических кризисов и т. д.<sup>6</sup>

10.2. В настоящей Политике применены следующие сокращения:

Группа	Группа компаний «Норильский никель»
КМН	Коренные малочисленные народы
ОКС НН	Организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»
ООН	Организация Объединенных Наций
ПВЗС	План по взаимодействию с заинтересованными сторонами
РОКС НН	Российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»
СКД	Служба корпоративного доверия
СПОС	Свободное, предварительное и осознанное согласие
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)

---

<sup>6</sup> На основе определения Всемирной Организации Здравоохранения.

ICMM	International Council on Mining and Metals (Международный совет по горному делу и металлам)
IFC	International Finance Corporation (Международная финансовая корпорация)
IRMA	Initiative for Responsible Mining Assurance (Инициатива по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности)
UNGP	United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (Руководящие принципы предпринимательской деятельности ООН в аспекте прав человека)
VPSHR	Voluntary Principles on Security and Human Rights (Добровольные принципы по безопасности и правам человека)