

Корпоративная социальная политика



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12



Зелькова Лариса Геннадьевна,
старший вице-президент, руководитель
Блока кадровой, социальной политики
и связей с общественностью

Уважаемый коллега!

«Норникель» — большая компания, её производственные, сервисные и обслуживающие площадки расположены практически по всей России: от Мурманска до Сочи, от Санкт-Петербурга до Читы.

Компания не только обеспечивает своих сотрудников работой, но и стремится сделать труд каждого комфортным и безопасным. Добыча и производство металлов по-прежнему сопряжены с необходимостью работать в тяжёлых, зачастую опасных условиях. И конечно, климат Крайнего Севера также оказывает влияние на производство и повседневную жизнь.

Я очень хотела бы, чтобы каждый из наших сотрудников знал о тех возможностях, которые есть у «Норникеля» и понимал, как можно ими воспользоваться. Для этого мы и сделали наш мини-путеводитель по социальным программам компании. Буду рада, если у каждого из Вас он будет под рукой.

В брошюре 12 основных разделов. Все они выделены закладками и их легко найти. Обращаю Ваше внимание на то, что в каждом разделе точно указано, к каким регионам относится действие той или иной социальной программы. Понятно, что работа в Арктике требует от компании большей поддержки сотрудника, чем работа в Москве или в Сочи. Прошу Вас обратить на это особое внимание.

Своевременное и качественное медицинское обслуживание, отдых и досуг, жилищные программы и пенсионное обеспечение — вот неполный перечень направлений социальных программ и льгот, которые Вы найдёте в этой брошюре.

Здесь также представлен и механизм вступления в программы, ответственные за приём заявлений, критерии участия. Внимательно изучите ограничения, в каких регионах работают программы и льготы, относятся ли они к вашему производству/предприятию.

Буду благодарна, если Вы поделитесь своей оценкой как этой брошюры, так и социальных программ нашей компании. Вы можете сделать это как через кадровые службы своих предприятий, так и обращаясь в Службу корпоративного доверия.

Мы готовы и будем совершенствовать наши социальные программы, вести проекты, ориентированные на развитие наших городов, вовлечение семей наших сотрудников и молодёжи в образовательные и созидательные процессы. Мы хотим сделать нашу жизнь комфортнее. И сделать это вместе с Вами.





	Компания в Регионах	4
	Термины и сокращения	5
1	Социальное партнёрство	6
2	Комплексная программа личного страхования	9
	Добровольное медицинское страхование (ДМС)	10
	Страхование от несчастных случаев (НС)	11
	Страхование выезжающих за рубеж (ВЗР)	11
	Другие виды страхования	11
3	Санаторно-курортное лечение и отдых	12
	Путёвки для всей семьи	13
	Детский отдых	14
4	Компенсация стоимости проезда к месту отпуска	15
5	Наградная политика	18
	Государственные, ведомственные и региональные награды	19
	Корпоративные поощрения	20
	Внутренние поощрения предприятий	23

6	Материальная помощь и единовременные выплаты	24
7	Поддержка при переезде	27
	Содействие при переезде к месту работы вновь принятым Сотрудникам	28
	Программа «Релокация»	29
	Компенсации при переезде из районов Крайнего Севера	31
8	Корпоративный спорт	32
9	Программа корпоративного волонтерства Комбинат добра	35
10	Жилищные программы	38
	Наш дом/Мой дом Твой дом	39
	Программа льготного кредитования	40
11	Пенсионные программы	41
	Накопительная долевая пенсия	42
	Дополнительная корпоративная пенсия	44
	Ежемесячная пожизненная корпоративная пенсия	46
12	Мир новых возможностей	47

Компания в Регионах

Норильский

Норильский промышленный район

Кольский

промышленный район Кольского полуострова

Забайкальский

Забайкальский край

Красноярск

Лесосибирск

Подтёсово

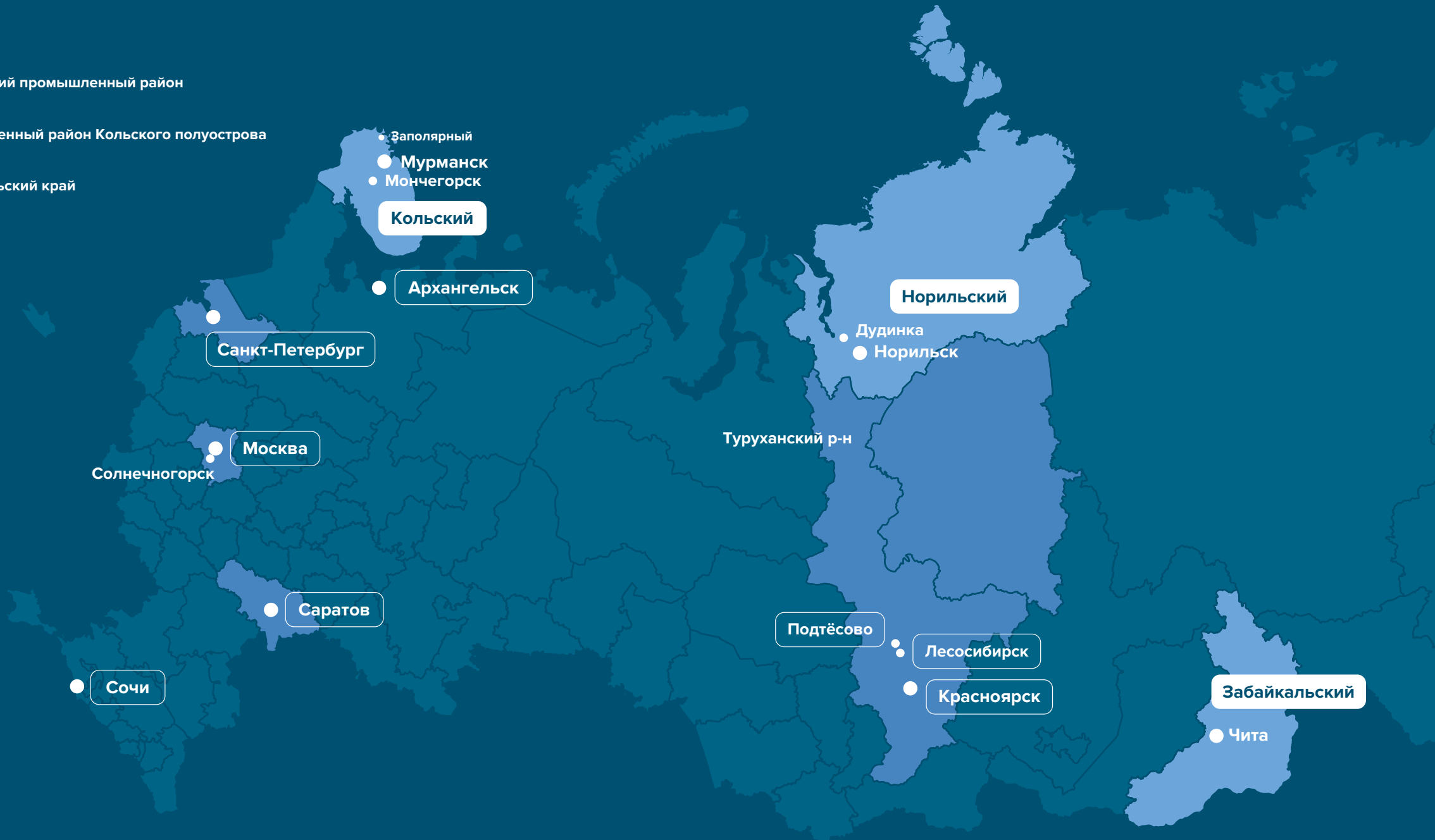
Архангельск

Москва

Санкт-Петербург

Саратов

Сочи



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12

Термины и сокращения

Термины

Грейд – группа должностей (профессий), обладающих сопоставимой ценностью для Компании

Компания – Группа НН: ПАО «ГМК «Норильский никель» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в Группу компаний «Норильский никель»

Программа – социальная инициатива и мероприятия Компании, реализуемые в интересах Сотрудников, направленные на их поддержку, развитие и социальную защищённость

Работодатель – ПАО «ГМК «Норильский никель» или организация корпоративной структуры, входящая в Группу компаний «Норильский никель», вступившая с Сотрудником в трудовые отношения, оформленные в соответствии с трудовым законодательством РФ

Регион – территория деятельности Компании: местонахождение ПАО «ГМК «Норильский никель» и РОКС НН, а также их филиалов и обособленных подразделений, с которыми Сотрудник находится в трудовых отношениях

Соглашение – межрегиональное межотраслевое соглашение по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса

Сотрудник – физическое лицо, которое находится с ПАО «ГМК «Норильский никель» или российской организацией корпоративной структуры, входящей в Группу компаний «Норильский никель», в трудовых отношениях, оформленных в соответствии с трудовым законодательством РФ

Стаж – трудовой стаж Сотрудника в Компании

Страховщик – страховая компания, осуществляющая личное страхование Сотрудников по договору с Компанией и имеющая соответствующую лицензию на данный вид деятельности

Члены семей – дети, супруги, родители Сотрудников (если иное не предусмотрено условиями программы/льготы)

Дети (ребёнок) – дети сотрудников, родные, усыновлённые, находящиеся под опекой и попечительством, пасынки и падчерицы (если иное не предусмотрено условиями программы/льготы)

Сокращения

ГО – главный офис ПАО «ГМК «Норильский никель»

ДМС – добровольное медицинское страхование

КД – коллективный договор

НДП – накопительная долевая пенсия

НДФЛ – налог на доходы физических лиц

НПР – Норильский промышленный район – территория муниципальных образований: города Норильск, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района и Туруханского района.

НПФ – негосударственный пенсионный фонд

РКС – районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности

РОКС НН – российские организации корпоративной структуры, входящие в Группу компаний «Норильский никель»

Социальное партнёрство

1

Система социального партнёрства Компании направлена на согласование интересов Сотрудников и Работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и реализации социальной политики

Социальное партнёрство

для всех Регионов

Стороны

- Сотрудники** (представители Сотрудников)
- Работодатели** (представители Работодателей)

Социальное партнёрство — это система взаимоотношений и принципов взаимодействия для согласования интересов участников производственного процесса – сотрудников и работодателей, – основанная на равноправии сторон

Формы социального партнёрства

- Переговоры по подготовке и заключению коллективных договоров и Соглашений
- Контроль за выполнением коллективных договоров и Соглашений
- Участие в разрешении трудовых споров
- Взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и т.д.



В соответствии с требованиями трудового законодательства мнение представителей Сотрудников учитывается при принятии локальных актов по основным вопросам регулирования трудовых отношений, связанным с оплатой труда, рабочим временем, нормами труда, предоставлением гарантий и компенсаций, охраной труда и пр.

Работодатели
(представители Работодателей)

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Сотрудники
(представители Сотрудников)

Профсоюзные организации



в них состоит около **10%** от общей численности Сотрудников


Социально-трудовые советы



представляют интересы около **80%** Сотрудников Компании

Приёмные по производственным и социально-трудовым вопросам

- Работа с обращениями Сотрудников, контроль их рассмотрения
- Участие в разрешении конфликтных ситуаций
- Мониторинг социальной ситуации в трудовых коллективах

 Действуют на территории НПР

При отсутствии приёмной на предприятии по месту работы сотрудники могут обратиться в Центральную приёмную ЗФ

Сотрудники и Работодатели взаимодействуют в лице уполномоченных в установленном порядке представителей

- Интересы Сотрудников представляют профсоюзные организации и социально-трудовые советы
- Интересы Работодателя представляют руководитель организации и/или уполномоченные лица, а также объединения Работодателей

Коллективный договор

Социальное партнёрство на локальном уровне

Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии и заключаемый Сотрудниками и Работодателем в лице их представителей

В КД включены взаимные обязательства Сотрудников и Работодателей по вопросам

- Занятость, переобучение, условия высвобождения Сотрудников
- Рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков
- Формы, системы и размеры оплаты труда
- Улучшение условий и охраны труда Сотрудников
- Оздоровление и отдых Сотрудников
- Выплата пособий, компенсаций и др.

22 коллективных договора

более **90%** Сотрудников охвачены КД

Межрегиональное межотраслевое Соглашение

Социальное партнёрство на межрегиональном уровне

Межрегиональное межотраслевое объединение Работодателей «Союз предприятий медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса»

Межрегиональное межотраслевое Соглашение по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса на 2022–2025 годы

Соглашение обеспечивает реализацию единых подходов по вопросам

- Занятость, порядок высвобождения Сотрудников
- Рабочее время и время отдыха
- Оплата труда
- Охрана труда и здоровья
- Социальная политика и др.

Межрегиональная общественная организация – профсоюз работников ПАО «ГМК «Норильский никель»

21 предприятие Компании

около **90%** Сотрудников охвачены Соглашением



Программа корпоративного волонтерства

Комбинат добра

9

Волонтерство стало неотъемлемой составляющей корпоративной культуры и социальной миссии Компании. Программа «Комбинат добра» объединяет большое количество самых разных волонтерских и благотворительных проектов и действует во всех Регионах, где есть подразделения Компании

Волонтерство, с одной стороны, помогает каждому расти над собой и становиться лучше, а с другой – связывает общей благородной целью людей из разных городов и регионов, далёких друг от друга подразделений большой Компании



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

Комбинат добра



для всех Регионов

Мы меняем мир
вокруг к лучшему!



Вы можете

Вы можете

- Стать волонтером Компании
- Рассказать о волонтерстве в соцсетях (модель поведения)
- Отдать предпочтение товарам с социальной составляющей
- Отдать вещи в благотворительный фонд
- Оказать профессиональные услуги на безвозмездной основе

Участвовать в мероприятиях «Комбината добра»

- Благотворительные акции
- Программа личных пожертвований
- Экомарафон «ПонесЛось»
- Благотворительная ярмарка «Волонтеры в Сити»
- «Доброникель»
- «Клуб волонтеров»
- Проектные мастерские

Участники

Сотрудники Компании,
Члены их семей, сотрудники компаний партнёров, некоммерческие организации и жители Регионов присутствия Компании

Кто такие волонтеры?

Неравнодушные люди, которые готовы делиться опытом и помогать развиваться своим коллегам и Компании. Им есть дело до всего, что происходит на предприятии, в городе и стране

Порядок участия

1	Решение об участии	Необходимо обратиться в подразделение, ответственное за социальную политику, или ознакомиться самостоятельно с проектами Программы на корпоративном портале и сайте
2	Заявка на участие	Подаётся Сотрудником для включения его в список участников выбранного проекта 
3	Есть идея? 	Сотрудник может предложить свою идею, защитить проект и получить финансовую и организационную поддержку от Компании для его реализации
4	Участие	Сотрудник присоединяется к команде волонтеров выбранного проекта или формирует свою команду и реализует проект
5	Результат	У каждого проекта есть свои критерии участия и определения результатов 

У каждого Сотрудника есть возможность подобрать что-то интересное для себя в зависимости от имеющегося у него времени и желания

Комбинат добра

Выигрывают все

Сотрудники развивают в себе важные для личного и карьерного роста качества: инициативность, креативность, умение работать в команде, способность решать сложные задачи, лидерство. Приобретают новых друзей, получают моральное удовлетворение от помощи другим и видимых результатов своих инициатив

Жители Регионов и нуждающиеся в помощи люди получают реальную поддержку в решении конкретных и насущных проблем

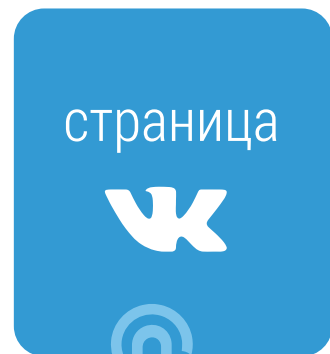
Компания становится командой единомышленников, способной решать самые сложные производственные и бизнес-задачи



Контакты

Раздел корпоративного портала

Комбинат добра



Примеры проектов

Экомарафон «ПонесЛось»

Широкомасштабный природоохранный марафон стартовал в 2016 году в **Мончегорске**. Название проекта основано на городской легенде о лосе-«прорабе», который приходил на стройку комбината утром и вечером, наблюдая за ходом работ. Экомарафон объединяет мероприятия по благоустройству городской среды во всех городах-участниках и просветительскую работу в области экологии. Команды выполняют различные задания, реализуют общие и собственные природоохранные проекты

Период проведения  с мая по сентябрь

Участники: более **17 000** человек

Личные пожертвования

Сотрудники Компании могут подключиться к корпоративной Программе, направленной на поддержку людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, а также к программам благотворительных организаций и фондов. Сделать личное пожертвование можно прямо с рабочего компьютера через корпоративный портал. Кроме того, на предприятиях, в административных зданиях и офисах установлены специальные ящики для пожертвований



1 Зайдите на корпоративный портал, раздел **Комбинат добра**



2 Перейдите в раздел **Пожертвования**, кликните **Помочь**, а после – **Вход в систему**



3 Выберите понравившуюся акцию, введите сумму пожертвования и нажмите **Подтвердить**



4 Распечатайте заявление и отнесите его в **ящик для сбора заявлений** о пожертвовании



Социальные программы

Мир новых возможностей

12



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12

Мир новых возможностей

для Регионов

Норильский

Кольский

Забайкальский

Участники

Сотрудники предприятий, расположенных в РКС, и Члены их семей

- ### Задачи
- Поддержка и стимулирование инициатив Сотрудников
 - Развитие социального партнёрства с Сотрудниками
 - Внедрение новых социальных технологий

РАЗВИВАЙ!

Поддержка общественных инициатив

Возможности

- Получение новых знаний
- Развитие навыков
- Активное участие в крупных городских проектах
- Сотрудничество с единомышленниками
- Получение финансовой и методологической поддержки

возможные участники Программ

- Сотрудник
- Сотрудник + Члены семьи
- Дети Сотрудника

период проведения города-участники

КОНКУРС СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Поддержка реализации общественных инициатив

Гранты от **100 тыс. до 6,5 млн руб** на реализацию социально значимого проекта

6-17 лет

сентябрь – декабрь в декабре – определение победителей

СОЦИАЛЬНО-КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО ГОРОД – ЭТО МЫ!

Трёхдневный обучающий курс, позволяющий пройти весь цикл от идеи до её воплощения в виде акции или мероприятия. Умение «упаковать» проект

Партнёры и инструменты для реализации

14-17 лет

май – сентябрь (в зависимости от города)

ФОРУМ СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ГОРОД – ЭТО МЫ!

Ежегодная коммуникационная площадка, встреча экспертов и активных горожан

Обмен лучшими практиками и опытом. Площадка для диалога активных горожан, которые заинтересованы в развитии регионов

14+

март – октябрь
Норильск
Мончегорск
Заполярный
Никель

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ПЕРЕМЕНА

Комплексная образовательная программа для школьных педагогических команд, родителей и детей

Профессиональный рост специалистов в сфере образования. Развитие полезных навыков для родителей. Реализация способностей, талантов и потенциала детей

сентябрь – июнь

МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ SVET ON

Форум для школьников, которые готовы попробовать себя в предпринимательстве, волонтерстве, инженерии и digital-технологиях

Деловые игры и профориентационные мастерские, эксперты и интересные спикеры

14-17 лет

март



Мир новых возможностей

Порядок участия

- 1 Интересно?**
 Обращайтесь к кураторам Программы для выяснения условий участия (см. «Контакты»)

 Информацию о старте проектов можно найти на сайте <https://nncharity.ru/> и на странице <https://vk.com/nncharity>

 В мобильном приложении приходит автоматическое уведомление о старте проекта
- 2 Результат**
 Реализация общественно полезных и изобретательских инициатив Сотрудников и их семей

Контакты

**Заполяный филиал Компании
Управление благотворительной деятельности и развития корпоративных сообществ**
 г. Норильск, ул. Севастопольская, д. 2
 8 (3919) 25-81-64, 8 (3919) 25-81-09

**АО «Кольская горно-металлургическая компания»
Отдел благотворительных программ и корпоративных сообществ**
 г. Мончегорск, пр. Metallургов, д. 1а
 8 (815-36) 6-60-79, 6-60-27

**ООО «ГРК «Быстринское»
Направление проектов корпоративных программ**
 г. Чита, ул. Шилова, 99г
 8 (3022) 219-800, доб. 3269

**ПАО «ГМК «Норильский никель»
Департамент социальной политики
Направление благотворительной деятельности и развития корпоративных сообществ**
 8 (495) 787-7667 доб. 45-3518



СОЗДАВАЙ!

Развитие научно-технического творчества и изобретательства

период проведения города-участники

ИНЖЕНЕРНЫЙ МАРАФОН I MAKE	Цикл научно-образовательных мероприятий, система вовлечения детей в процесс изобретательства	Конкурс изобретателей и инженерных команд. Интенсив по получению патента и коммерциализации изобретений	6-17 лет	сентябрь – май
ФЕСТИВАЛЬ НАУЧНЫХ ОТКРЫТИЙ И ИЗОБРЕТЕНИЙ ARCTIC WAVE	Городской научно-популярный фестиваль для всей семьи в формате интерактивных площадок: выставка изобретений	Поддержка креативных инженерных идей и инновационной активности школьников		апрель Норильск Мончегорск Заполярный
ЛАБОРАТОРИИ ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА FABLAB	Современные лаборатории-мастерские позволяют реализовать идею, провести день всей семьёй	Воплощение творческих и технических идей. Развитие технического творчества детей и увлечённых взрослых		круглый год Норильск Мончегорск
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ИННОВАТОРОВ IN'HUB	Площадка для взаимодействия изобретателей, бизнеса и инвесторов	Возможность получить инвестиции для развития проекта, консультацию эксперта и признание	12+	январь – декабрь

ДЕЙСТВУЙ!

Развитие и рост сервисной экономики

АКСЕЛЕРАТОР БИЗНЕС-ПРОЕКТОВ, ОБУЧАЮЩИЙ КУРС ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ	Обучение и трекерская поддержка для предпринимателей регионов	Беспроцентная возвратная ссуда на открытие или развитие бизнеса на 2 года		октябрь – апрель Норильск Мончегорск Заполярный Никель
---	---	---	--	--





2024

Корпоративная социальная политика

ПАО «ГМК «Норильский никель»