

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Директора филиала
охране труда, промышленной
безопасности и экологии



М.В. Вахрушев

«17»

03

2025г.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ
на оказание услуг
по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест
Заполярного транспортного филиала

№ № п/п	Перечень основных данных и требований	Основные данные и требования
1	2	3
1.	Предприятие Заказчик	Заполярный транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – ЗТФ).
2.	Цели и задачи	<p>Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) 900 (девятистот) рабочих мест Заказчика по условиям труда в целях идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов, оценке уровня их воздействия на работника и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.</p> <p>СОУТ рабочих мест по условиям труда включает в себя, в том числе, гигиеническую оценку условий труда, оценку эффективности применения работниками средств индивидуальной защиты.</p>
3	Расположение объекта	Российская Федерация, Красноярский край, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, г. Дудинка, ул. Советская, здание 43, Заполярный транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель».
4.	Основание для проведения работ	1) ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации; 2) Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ № 426-ФЗ) (СОУТ на рабочем месте проводится не

		<p>реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Последний СОУТ всего филиала проводился в 2020 году).</p> <p>3) Методика проведения специальной оценки условий труда утвержденная Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817.</p>
5.	Стадии организации	Рабочая документация (на бумажном носителе, а также в формате Word и Excel).
6.	Сроки выполнения работ	<p>Начало: июнь 2025 года.</p> <p>Окончание: до 30 ноября 2025 года, с правом досрочного выполнения работ.</p>
7.	Порядок проведения и содержание работ:	<p>СОУТ проводится совместно Заказчиком (Комиссией) и организацией (далее - Исполнитель) договора, совместно именуемые «Стороны».</p> <p>СОУТ проводится в соответствии с ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. и Методикой, которыми определены содержание и порядок проведения комплекса работ по этапам, а также порядок, сроки оформления их результатов.</p> <p>Комиссия Заказчика до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест. Информация носит конфиденциальный характер и будет представлена при подписании договора на выполнение работ по СОУТ.</p>
8.	Обязательные требования к Исполнителю	<p>Исполнитель должен соответствовать следующим требованиям:</p> <p>1) Основной вид деятельности (один из видов деятельности) по уставным документам - проведение специальной оценки условий труда (п. 1 ч. 1 ст. 19 Закона N 426-ФЗ);</p> <p>2) Наличие в штате не менее пяти экспертов с сертификатами на выполнение работ, по специальной оценке, в том числе один эксперт имеет высшее образование по одной из специальностей: врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям (п. 2 ч. 1 ст. 19 Закона N 426-ФЗ);</p> <p>3) Наличие в структуре испытательной лаборатории (центра), аккредитованной в области проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (п. 3 ч. 1 ст. 19 Закона N 426-ФЗ).</p> <p>4) Наличие регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в том числе уведомления Минтруда России в том, что</p>

		<p>Исполнителю разрешено проводить специальную оценку (Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 г. N 599).</p> <p>5) Исполнитель выполняет работы по специальной оценке условий труда своими силами без привлечения сторонних организаций.</p> <p>6) Все документы, подтверждающие факт соответствия Исполнителя вышеперечисленным требованиям должны быть представлены Заказчику в составе Заявки на участие в Процедура закупки.</p>
9.	Требования к выполнению работ	<p>Проведение и оформление результатов выполненных работ по СОУТ должны соответствовать требованиям ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. и Методики.</p> <p>Методика измерений и оценок должна отвечать требованиям соответствующих СанПиН, ГОСТ, «Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» Р 2.2.2006-05, методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также действующим законодательством в области специальной оценки условий труда и других государственных нормативных документов и должна определяться следующими критериями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - полнота выявления имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов рабочей среды (физические, химические, биологические факторы) и трудового процесса (тяжесть и напряженность труда); - использование технической, организационно-распорядительной документации, сертификатов соответствия на сырье, материалы, оборудование и т.п.; - проведение инструментальных измерений уровней производственных факторов при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты; - использование методов контроля и средств измерения, предусмотренных действующими нормативными актами; - использование для измерений факторов условий труда средств приборов, прошедших государственную метрологическую поверку в установленные сроки;

- правильное оформление инструментальных замеров протоколами в соответствии с требованиями актуализированной нормативной документации, определяющей порядок проведения измерений тех или иных факторов;

- правильность оценки условий труда по каждому фактору (класс условий труда) с учетом, расположения рабочего места в нескольких зонах (помещениях, участках, на открытой территории и т.п.), продолжительности воздействия каждого фактора (по результатам хронометража).

Предоставление Исполнителем отчетных документов на бумажных носителях осуществляется на основании Акта приема-передачи отчетных документов. Акт приема-передачи отчетных документов подтверждает факт приёмки документов Комиссией Заказчика и не является первичным учетным документом (ст. 9 Федерального закона N 402-ФЗ от 06.12.2011 «О бухгалтерском учете»).

Одновременно с передачей Исполнителем отчетных документов, Исполнитель направляет Заказчику Акт сдачи-приемки в двух экземплярах, подписанный Исполнителем.

Заказчик совместно с Исполнителем в течение 5 рабочих дней с момента получения, подписывает и направляет Декларацию в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения Заказчика. Исполнитель оказывает содействие в регистрации Декларации.

Заказчик в течение 30 (тридцати) рабочих дней, с момента получения отчетных документов (Декларации и Отчета) и (или) регистрации Декларации в территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения Заказчика, обязан рассмотреть указанные документы.

При отсутствии замечаний к ним Заказчик обязан подписать Акт приема-передачи отчетных документов, Акт сдачи-приемки работ и направить один экземпляр данных Актов Исполнителю.

В случае если при приемке работ Заказчик обнаружит какие-либо недостатки (технические ошибки и пр.) возникшие по вине Исполнителя, Стороны подписывают двухсторонний акт с перечнем необходимых доработок и сроков их устранения. Исполнитель обязуется устранить их в срок, указанный в таком акте, своими силами и за свой счет.

При досрочном выполнении Исполнителем работ, Заказчик обязан досрочно принять их на условиях и

		<p>в порядке заключенного гражданско-правового договора.</p> <p>Замечания, выявленные надзорными органами, к оформлению Декларации (в период ее подачи в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения Заказчика), к Отчету устраняются Исполнителем своими силами и за свой счет. Откорректированные Декларация и Отчет направляются Заказчику в течение 10 дней с момента устранения замечаний и регистрации данных документов в надзорных органах.</p>
10.	Особые указания	<p>Приезд специалистов организации, которая будет проводить специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) в Заполярном транспортном филиале для определения количества рабочих мест и формирования перечня рабочих мест, а также решения иных вопросов, в рамках проведения СОУТ (в связи с наличием профессий, специфика которых имеет разъездной характер, а также большую территориальную разбросанность в течение рабочего дня, таких как: докер-механизатор Производственно-перегрузочных комплексов № 1, 2, водитель автомобилей всех типов и грузоподъемности Автотранспортного комплекса, ремонтный персонал Общего сервисного центра, а также водители погрузчиков Производственного комплекса малой механизации).</p> <p>Оформление всей документации должно быть в форматах: Word и Excel.</p> <p>В строке 40 карт СОУТ указывать конкретные вредные условия, согласно которым необходимо проходить медосмотр (не использовать трактовки в виде отсылок к приложению Приказа Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»).</p>
11.	Документация, предъявляемая Заказчику	<p>По окончании работ Исполнитель на бумажном и электронном носителе представляет следующие Документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отчет о проведении СОУТ, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда: - сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее

соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;

- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 настоящего Федерального закона (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

10) обоснование результатов проведения СОУТ (по запросу Заказчика).

- Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочие места, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы.
- Акт приема-передачи отчетных документов и Акт сдачи-приемки работ.
- Документы, которые предусмотрены гражданско-правовым договором (счет, счет-фактура).
- Право собственности на результат выполненных работ переходит к Заказчику с момента подписания сторонами Акта приема-передачи отчетных документов и Акта сдачи-приемки работ.
- Карты специальной оценки, протоколы измерений и оценок, проекты итоговых документов по процедуре специальной оценки условий труда должны быть оформлены в соответствии с ФЗ N 426-ФЗ.

Начальник отдела ОТ и ПБ



А.А. Чернявский