



Защита и соблюдение прав человека в Норникеле

декабрь 2022



НОРНИКЕЛЬ

Содержание презентации

**Права человека и повестка
устойчивого развития**

слайды 3-8

**Структура управления,
ответственности и контроля**

слайды 9-10

**Система должной осмотрительности
в области прав человека**

слайды 11-21

**Примеры проектов, направленных
на поддержку принципов
соблюдения прав человека**

слайды 22-43

Права человека и повестка устойчивого развития



Права человека в повестке устойчивого развития

Права человека – основополагающие принципы ООН

Права человека – права, которыми наделены все люди на планете независимо от их происхождения, пола, этнической принадлежности, религии, языка и статуса

В список неотъемлемых прав человека

- Право на жизнь, свободу и безопасность
- Право на неприкосновенность частной жизни
- Право на труд, право на образование и многие другие

Соблюдение и защита прав человека является одной из ключевых задач ООН, а также правительств большинства стран мира

Права человека в международной повестке устойчивого развития

В 2015 году Генеральной ассамблеей ООН приняты **17 Целей устойчивого развития (ЦУР)**, являющейся основой мировой повестки в данной области до 2030 года

13 ЦУР напрямую связаны с темой прав человека



4 ЦУР косвенно связаны с повесткой защиты и соблюдения прав человека



Права человека в деятельности бизнеса

Ключевые принципы ESG:

защита и соблюдение прав человека – комплексная практика, важная составляющая устойчивого бизнеса

Ответственные практики: защита прав человека в процессе производства и взаимодействия с местными сообществами

Управление рисками: оценка и митигация рисков нарушения прав человека, сопряженных с деятельностью компании, и компенсация возможного ущерба

Управление воздействием: недопущение прямого или косвенного негативного воздействия от деятельности компании, расширение позитивного воздействия

Права человека в стратегии устойчивого развития Норникеля

Отрасль

Компании горно-металлургической отрасли подвержены специфическим рискам в области прав человека

География

Основные активы Норникеля находятся в сложных геоклиматических условиях, что создает дополнительные требования к социально-бытовым условиям труда

Масштаб

Размер компании, количество сотрудников и иных стейкхолдеров требует особого внимания к вопросам защиты прав человека

Репутация

Для сохранения деловой репутации и места Компании в глобальных цепочках поставок важно соответствовать международным стандартам

Комплаенс

Для недопущения реализации юридических рисков, в т. ч. судебных исков, важно соблюдать национальное законодательство

Норникель является самой крупной промышленной компанией в арктической зоне России и одним из крупнейших в мире производителей никеля и металлов платиновой группы

>73

тысяч человек численность персонала

>500

поставщиков и подрядчиков в цепочке поставок

>60

тысяч человек работают за полярным кругом

5

городов и поселков, для которых Норникель является градообразующим предприятием

4,6

млн человек проживает в регионах присутствия¹

6

национальностей коренных и малочисленных народов Севера проживает в регионах присутствия

Основные инициативы и декларации в области прав человека, которые Норникель стремится соблюдать

Международные и российские инициативы

Глобальный договор ООН



Социальная хартия российского бизнеса



Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики



Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGPs)



Практические рекомендации

Руководство по внедрению прав человека в практику управления бизнеса (ГД ООН)



Глобальная инициатива, единые стандарты и рекомендации отчётности



Добровольные принципы по безопасности и правам человека (VPSHR)



Отраслевые инициативы

Стандарт ответственной добычи IRMA (2018)



Принципы горнодобывающей промышленности ICMM



Инициатива по выбору ответственных поставщиков полезных ископаемых RMI



Типы прав человека, соблюдению которых Норникель уделяет особое внимание¹

Сотрудники

Местные сообщества

Контрагенты

1. Базовые права

- Право на жизнь
- Право на свободу
- Право на неприкосновенность личности и частной жизни
- Право на свободу передвижения
- Право на здоровую окружающую среду

2. Трудовые права

- Право на труд
- Право на справедливое и достойное вознаграждение
- Право на справедливые и благоприятные условия труда
- Право на социальное обеспечение
- Право на разумное ограничение рабочего дня
- Право на оплачиваемый периодический отпуск
- Запрет на использование принудительного труда

3. Права на безопасность и охрану труда

4. Права на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров

5. Права в области защиты семьи, материнства и детства

6. Права сотрудников и внешних заинтересованных сторон на благоприятную окружающую среду

7. Права местных сообществ и коренных народов

8. Требования к контрагентам по соблюдению прав человека в рамках обеспечения ответственной цепочки поставок

1. Более подробно информация по типам прав человека раскрыта на сл. 19-40 Приложения: Примеры проектов, направленных на поддержку принципов соблюдения прав человека

Основные результаты в области соблюдения и защиты прав человека в 2021 году

Ключевые достижения

- Обновлена Политика по защите прав человека
- Разработана новая программа по повышению производственной безопасности
- Впервые в Арктике проведена процедура СПОС¹
- Запущена система мониторинга качества воздуха в Норильске
- Запущен проект "Корпоративная медицина"
- Выделена категория для обращений по теме защиты прав человека в рамках Службы корпоративного доверия
- Впервые проведено комплексное обучение сотрудников по теме прав человека (150 человек)
- Разработан и утвержден Кодекс корпоративного поведения поставщика
- Разработана и утверждена Политика по ответственному выбору поставщиков

Ключевые показатели

Достойные условия труда

145,1 тыс. руб.

среднемесячная зарплата
(в 2,3 раза выше среднемесячной заработной платы по России²)

1,9 млрд руб.

общие расходы на улучшение социально-бытовых условий труда

Местные сообщества

421,5 млн руб.

проекты поддержки коренных народов

Безопасность и охрана труда

12,7 млрд руб.

общие расходы на охрану труда

Свобода ассоциаций

94%

работников охвачено коллективными договорами

Окружающая среда

-16%

сокращение выбросов SO₂ в атмосферу в регионах присутствия по сравнению с 2020 г.

Источник: данные Компании

1. Свободное, предварительное и осознанное согласие.
2. Среднемесячная заработная плата в России – данные Росстата.

Структура управления, ответственности и контроля



Структура управления, ответственности и контроля за соблюдением прав человека*



Источник: данные Компании

Ключевые функциональные обязанности субъектов управления Компании раскрыты в Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека https://www.nornickel.ru/upload/iblock/db4/PJSC_MMC_Norilsk_Nickel_Human_Rights_Policy_rus.pdf

Система должной осмотрительности в области прав человека



Целевая система должной осмотрительности в области прав человека в Норникеле

Основные цели внедрения системы должной осмотрительности в Норникеле

- Интеграция принципов соблюдения прав человека в политики и системы управления
- Обеспечение единства политик и процедур во всех сегментах бизнеса
- Интеграция проблематики соблюдения прав человека в корпоративную культуру и систему управления рисками прав человека
- Закрепление ответственности за вопросы в области защиты прав человека на всех организационных уровнях компании
- Непрерывное обучение и повышение уровня осведомленности среди персонала, уведомление поставщиков и подрядчиков
- Нарращивание общекорпоративных профессиональных компетенций по устойчивому развитию
- Внедрение системы должной осмотрительности было начато в 2022 г. и планируется завершить в конце 2023 г.



Дорожная карта по совершенствованию системы должной осмотрительности в области прав человека в Норникеле¹

Статус на
конец 2022 г.

I. Приверженность защите прав человека

- 1.1. Общекорпоративная политика в области соблюдения прав человека
- 1.2. План трансформации бизнес-процессов в области соблюдения прав человека
- 1.3. Требования в области соблюдения и защиты прав человека к поставщикам



II. Оценка рисков в области прав человека

- 2.1. Идентификация, анализ и оценка рисков и воздействий в области прав человека
- 2.2. Интеграция рисков в области прав человека в корпоративную систему управления рисками
- 2.3. Система управления комплексной проверкой цепочки поставок и проведение комплексных проверок поставщиков



III. Предотвращение нарушений прав человека

- 3.1. Реестр риск-факторов в области прав человека
- 3.2. План мероприятий по управлению рисками



IV. Мониторинг и отчетность

- 4.1. Отчет в области соблюдения прав человека и взаимодействия с заинтересованными сторонами



V. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- 5.1. Ежегодное обсуждение планов и результатов деятельности Компании в сфере ESG/общественные слушания
- 5.2. Совершенствование механизма рассмотрения жалоб
- 5.3. Свободное, предварительное и осознанное согласие, консультации с коренными народами



 реализовано  запланировано / в процессе реализации

1. Внедрение системы должной осмотрительности в области прав человека в процессе

I. Приверженность защите прав человека

Основные корпоративные документы в области прав человека, которыми руководствуется Норникель



Кодекс деловой
этики



Политика по защите
прав человека



Кадровая
программа равных
возможностей



Политика по
условиям труда



Политика в области
промышленной
безопасности и
охраны труда



Политика по
ответственному
выбору поставщиков



Кодекс
корпоративного
поведения
поставщика



Политика
по работе
с местными
сообществами



Политика в
отношении прав
коренных народов



Политика
в области свободы
объединений

Внутренние нормативные акты представлены на сайте Компании и доступны широкому кругу заинтересованных сторон

II. Оценка рисков в области прав человека (1/2)

Завершение комплексной оценки воздействий в области прав человека запланировано на 2023 г.

Фаза I

Оценка политик и рисков

2021 - 2022

- ✓ Подготовка рекомендаций по адаптации корпоративных политик и нормативной документации
- ✓ Внедрение темы прав человека в корпоративную культуру Компании

Фаза II

Углубленный анализ рисков и оценка воздействий на уровне производственных подразделений

2023

- ✓ Проведение углубленного анализа причин и воздействий
- ✓ Разработка целевых рекомендаций для рудников и производственных площадок по митигации, механизмам мониторинга и контроля, предотвращению нарушений и ремедиации
- ✓ Публикация отчета в области соблюдения прав человека и взаимодействию с заинтересованными сторонами



реализовано



запланировано на 2023 г.

II. Оценка рисков в области прав человека (2/2)

Требования к поставщикам по соблюдению прав человека в рамках обеспечения ответственной цепочки поставок

Норникель содействует предотвращению или минимизации нарушений в области прав человека в всей цепочке поставок

Принципы и обязательства в области защиты прав человека Норникеля утверждены **Кодексом корпоративного поведения поставщика¹** и **Политикой по ответственному выбору поставщиков²**, принятыми в 2021 г.

Более подробная информация о системе комплексной проверки поставщиков представлена на слайдах 37-39

Норникель не использует и не приемлет использование в своей цепочке поставок любых видов современного рабства, в том числе принудительного труда, труда на основе кабальных условий, торговли людьми, использование детского труда, а также любых форм дискриминации, и обязует поставщиков предотвращать нарушения прав человека в своей деятельности и в своих цепочках поставок³.

Признавая риски неблагоприятного воздействия на права человека, в том числе риски конфликтов, связанные с добычей, продажей, обработкой и экспортом сырья из районов, затронутых конфликтами, и районов повышенного риска, Компания не допустит и не будет содействовать или извлекать выгоду из каких-либо форм нарушения прав человека или злоупотреблений в своих цепочках поставок. К ним относятся:

- Жестокое, негуманное и унижительное обращение, любые формы пыток
- Любые формы принудительного труда
- Наихудшие формы эксплуатации детского труда
- Другие грубые нарушения прав человека и оскорбления, такие как широко распространенное в мировой практике сексуальное насилие
- Военные преступления или иные серьезные нарушения международного гуманитарного права, преступления против человечности или геноцид⁴.

1. https://www.nornickel.ru/upload/iblock/18b/kodeks_korporativnogo_povedeniya_postavshchika.pdf
2. https://www.nornickel.ru/upload/iblock/b0a/politika_po_otvetstvennomu_vyboru_postavshchikov.pdf
3. Источник: Политика ПАО "ГМК "Норильский никель" в области прав человека
4. Источник: Политика ПАО "ГМК "Норильский никель" по ответственному выбору поставщиков

III. Предотвращение нарушений прав человека

IV. Мониторинг и отчетность

III. Предотвращение нарушений прав человека

- ✓ Реестр риск-факторов в области прав человека
- ✓ План мероприятий по управлению рисками

- Разработка плана мероприятий по управлению рисками и воздействиями
- Реализация незамедлительных мер для смягчения последствий нарушений прав человека и обеспечение возмещения ущерба
- Совершенствование механизмов обработки обращений
- Обучение в области защиты прав человека

IV. Мониторинг и отчетность

- ✓ Отчет в области соблюдения прав человека и взаимодействия с заинтересованными сторонами

- Мониторинг рисков и последствий в области прав человека
- Мониторинг эффективности механизмов должной осмотрительности в области прав человека
- Мониторинг эффективности мероприятий, включенных в план по управлению рисками и воздействиями в отчетном периоде
- Публикация отчетности в области прав человека



реализовано



запланировано на 2023 г.

V. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (2/4)

Свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС)

Свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС) – право, закрепленное в Декларации ООН о правах коренных народов и Конвенции Международной организации труда № 169, которое позволяет коренным народам давать или не давать свое согласие на проведение проекта, который может затрагивать их интересы или их территории, а также культурное наследие

СПОС позволяет коренным народам согласовывать условия, на которых будут производиться разработка, реализация, мониторинг и оценка проекта

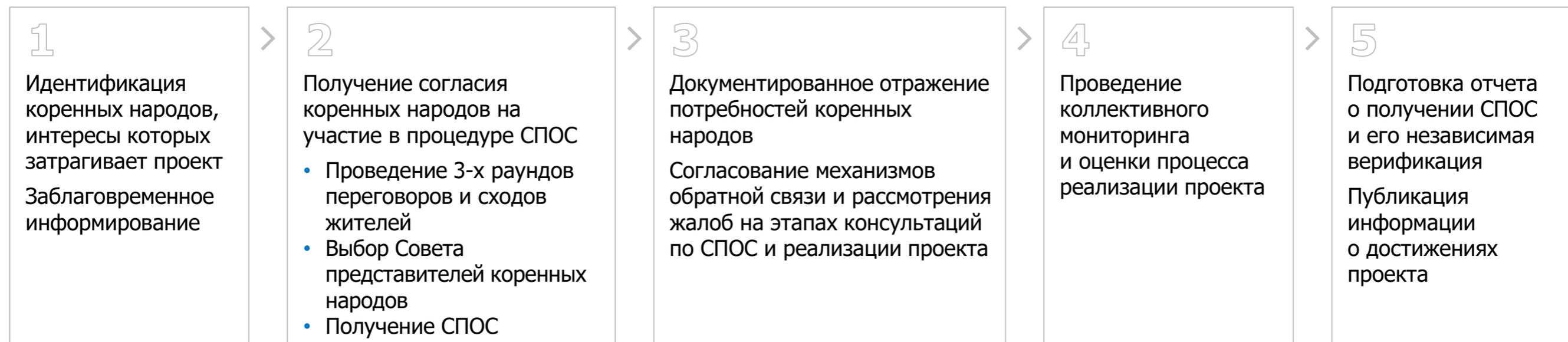
В октябре 2021 г. Норникелем проведена процедура СПОС на переселение в п. Тухард при участии ведущих международных экспертов ООН

Процедура основана на Стандарте ответственности резидентов Арктической зоны РФ

В рамках процедуры (три схода, консультации с экспертами, избрание Совета представителей) жители Тухарда:

- Определили условия, на которых дали компании свое согласие на переезд
- Совет представителей поселка Тухард и Норникель подписали соглашение на программу переселения и развития поселка
- Выбрали место и инфраструктуру нового поселка
- Строительство нового поселка на 600-700 человек планируется завершить в 2026 году

Схема процедуры СПОС



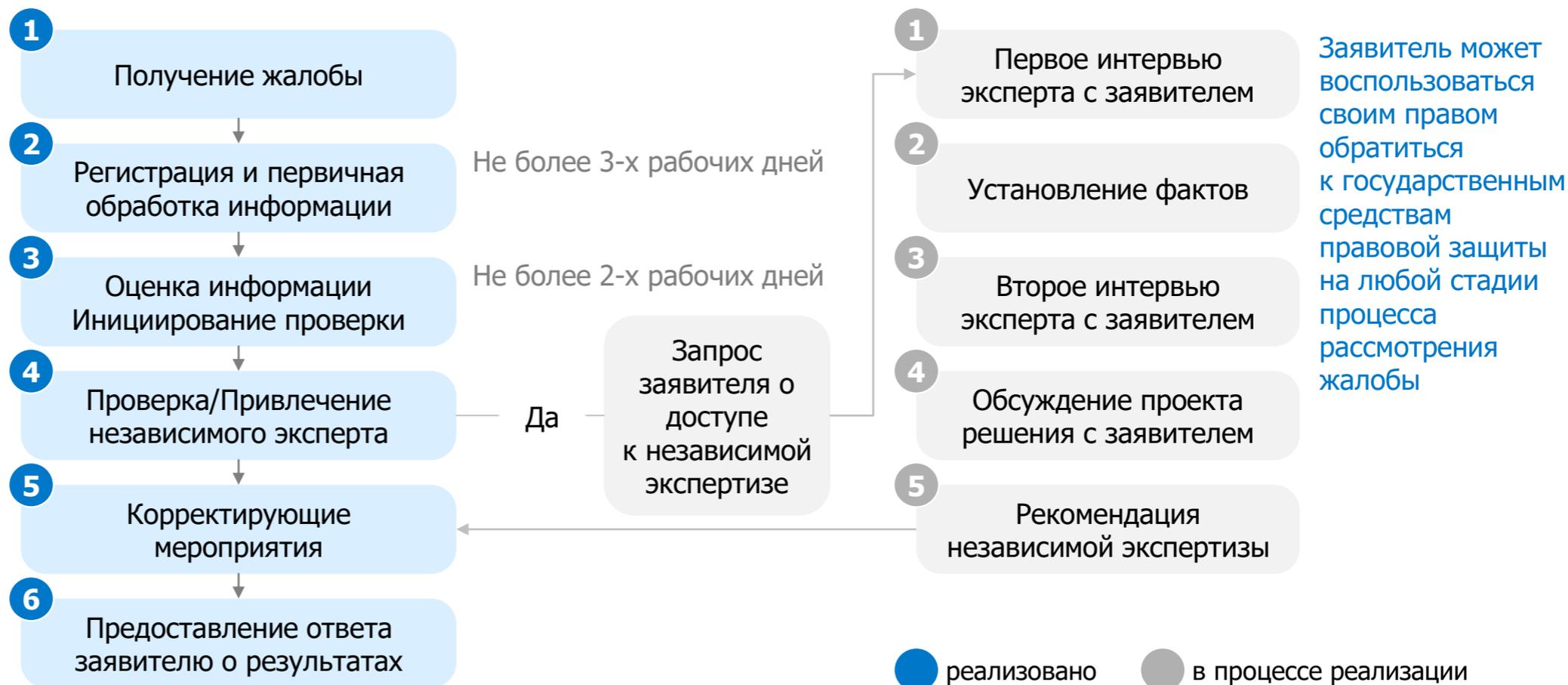
V. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (3/4)

Механизм рассмотрения жалоб

Принципы функционирования механизма рассмотрения жалоб

- Прием всех обращений без исключения
- Обеспечение сохранения конфиденциальности и анонимности
- Заявителю предоставляется информация о результатах работы с обращением
- Обеспечение независимости рассмотрения обращений
- Привлечение независимых экспертов для проведения диалога и принятия согласованных решений

Схема работы механизма рассмотрения жалоб¹



Контакты Службы корпоративного доверия

✉ skd@nornik.ru

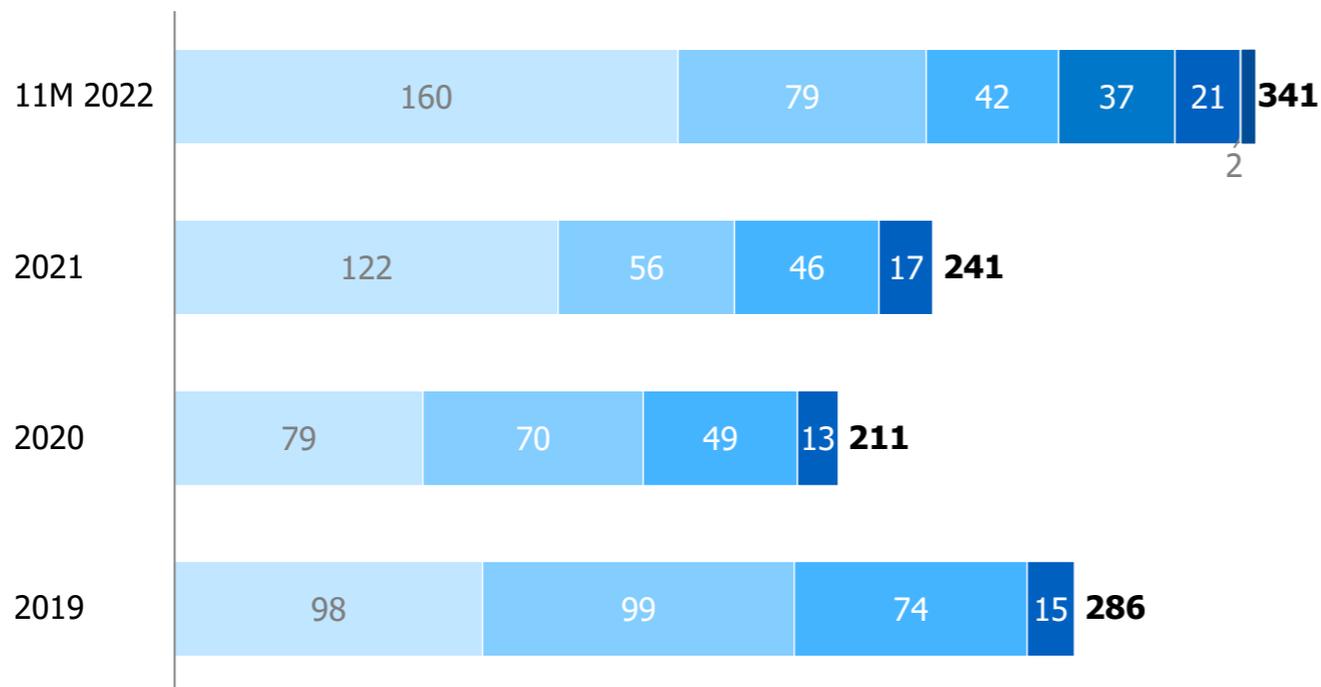
☎ +7 (800) 700-19-41
+7 (800) 700-19-45

🌐 <https://www.nornickel.ru/sustainability/corporate-hotline/>

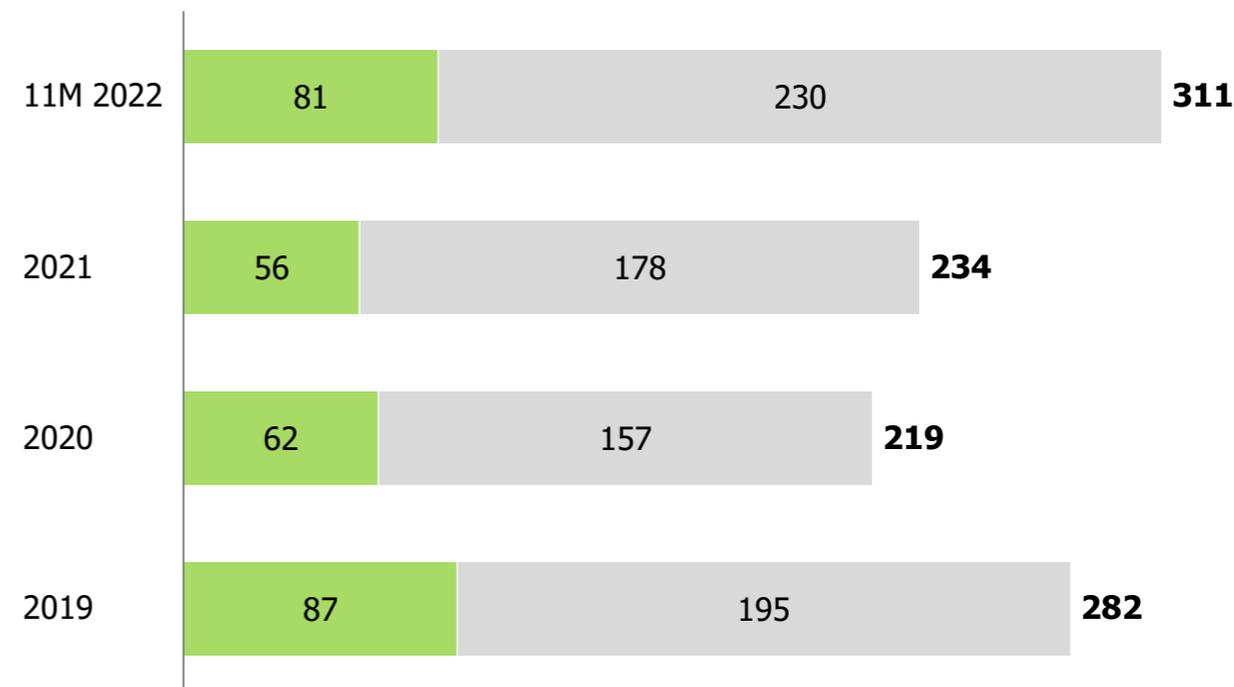
V. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (4/4)

Статистика поступивших и рассмотренных жалоб

Количество поступивших обращений по вопросам, связанным с аспектами прав человека



Количество проверенных обращений по вопросам, связанным с аспектами прав человека, по статусу подтверждения



- Трудовые отношения
- Расчеты с персоналом по оплате труда
- Социальные вопросы
- Подтверждено и рассмотрено
- Не подтверждено
- Технология производства, промышленная безопасность и охрана труда
- Этические нормы и принципы
- Права и свободы человека

Источник: данные Компании

1. Данные за 2022 г. представлены за 11 месяцев.
2. Признаки обращений "Этические нормы и принципы", "Права и свободы человека" впервые выделены в рамках механизма рассмотрения жалоб в 2022 г.
3. Количество поступивших в течение года не равно количеству обращений, работа с которыми завершена. Обращения находятся в работе на начало и конец года.

Приложение:

Примеры проектов,
направленных на
поддержку
принципов
соблюдения прав
человека



1 Базовые права сотрудников (1/2)

Норникель защищает все базовые права человека и создает комфортные условия для жизни своих сотрудников

- Не допускает каких-либо форм дискриминации и использования принудительного и детского труда
- Помогает приезжающим работникам обустроиться на новом месте и реализует жилищные программы
- Обеспечивает защиту персональных данных сотрудников и неприкосновенность личности

• Недопущение использования принудительного и детского труда

0 случаев дискриминации, использования принудительного и детского труда было выявлено в ходе проведения внутренних аудитов за 2021 год

• Жилищные программы

На регулярной основе Компания предоставляет своим работникам, многие из которых работают за Полярным кругом, широкий перечень льгот и программ для обеспечения сотрудников комфортным проживанием.

В 2021 году Норникель направил **1 042 млн руб.** на реализацию жилищных программ и **211 млн руб.** на содействие в обустройстве на новом месте жительства вновь принятым работникам.

• Реализация права на неприкосновенность личности и частной жизни

В Компании действует **Политика в области обработки персональных данных**, которая направлена на обеспечение прав и свобод человека и гражданина при обработке Компанией персональных данных. Компания регулярно проходит внешние аудиты на соответствие требованиям защиты персональных данных

1 Базовые права сотрудников (2/2)

Охрана здоровья сотрудников

- Регулярный контроль здоровья персонала, программы оздоровления и санаторно-курортного лечения для работников и членов их семей
- Обеспечение беспрепятственного доступа к современной, своевременной, качественной медицинской помощи для сотрудников и их семей к 2025 году в рамках программы "Корпоративная медицина"

Вредные условия труда

- Обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами, лечебно-профилактическое питание

Противодействие COVID-19

- В пиковые месяцы пандемии на удаленную работу переведено около 10 тыс. человек
- Обеспечение средствами индивидуальной защиты, тестами, приборами контроля, дезинфицирующими средствами
- Закуплены медикаменты и оборудование
- Коммуникации о вакцинации для сотрудников, дополнительный день отдыха с сохранением среднего заработка после каждого дня вакцинации (в том числе ревакцинации)



2 Трудовые права сотрудников (1/5)

Занятость, территориальный и гендерный состав

Норникель является одним из крупнейших работодателей и налогоплательщиков России, а также градообразующим предприятием

73 557

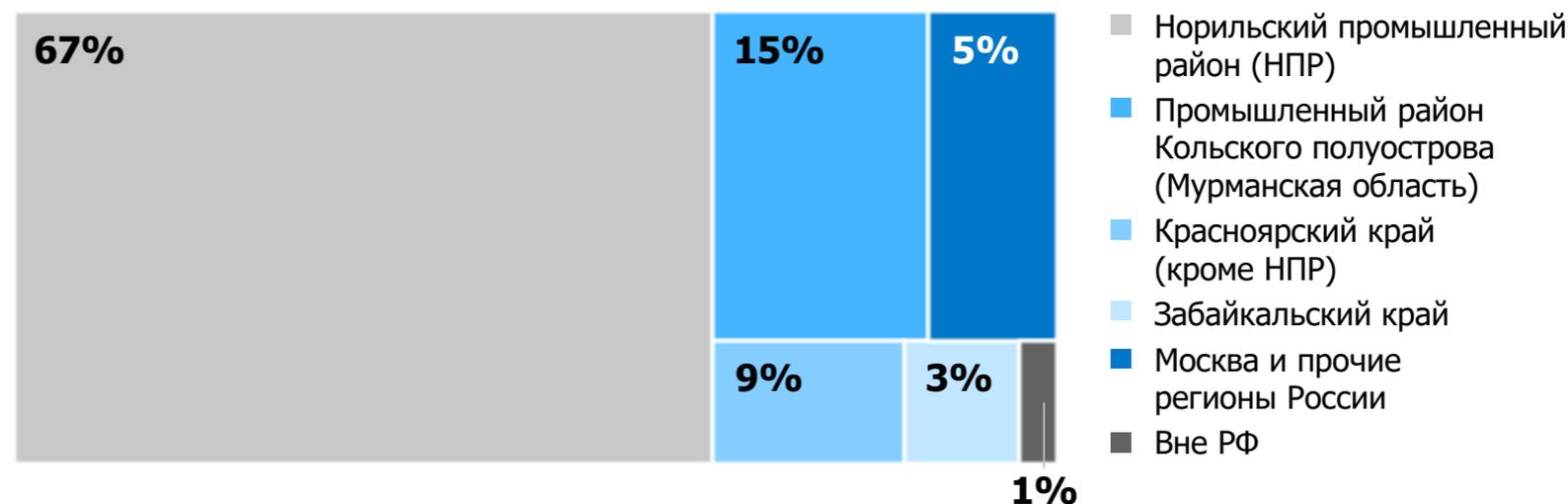
человек - среднесписочная численность персонала предприятий Группы в 2021 году, из которых **99%** приходилась на российские предприятия Группы

Основные города и районы присутствия	Уровень безработицы в 2021 г.
г. Норильск	0,3%
Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный округ	0,7%
г. Мончегорск	1,7%
г. Заполярный	1,6%
пгт. Никель	2,2%

Структура персонала по полу и категориям в 2021 г., чел.



Расположение персонала Группы в 2021 г.



2 Трудовые права сотрудников (2/5)

Благоприятные условия труда и справедливое вознаграждение

Норникель обеспечивает своим сотрудникам благоприятные условия труда

- Средняя заработная плата работников Норникеля существенно превышает средний показатель по России
- Социальный пакет, включающий:
 - добровольное медицинское страхование;
 - предоставление льготных путевок в санатории для работников и членов их семей
 - оплату проезда к месту отдыха и обратно для работников в районах Крайнего Севера и членов их семей
 - содействие в обустройстве на новом месте жительства при переезде на новое место работы
- Социальные программы поддержки сотрудников (сервис "Понимаю", Доктор в офисе, психологическая помощь, программа "Услышать каждого")

Основные показатели по оплате труда в 2021 г.

Регион	Средняя з/п, тыс. руб. в месяц	Отношение к средней з/п в регионе
По Группе	145,1	2,3 ¹
Москва и прочие регионы	291,9	2,6
Норильский промышленный район (НПР)	142,8	1,2
Забайкальский край	130,1	2,5
Мурманская область	103,7	1,4
Красноярский край (кроме НПР)	90,3	н/д

Источник: данные Компании, данные Росстата

1. Отношение средней заработной платы по Группе Норникель представлено к средней заработной плате в Российской Федерации.

2 Трудовые права сотрудников (3/5)

Равные права и возможности

Норникель обеспечивает равные возможности для всех категорий сотрудников, защищает их от дискриминации и создает возможности для развития

- Пресекает любые проявления дискриминации
- Реализует образовательные и карьерные программы
- Реализует Кадровую программу равных возможностей

Кодекс деловой этики Норникеля устанавливает этические принципы бизнеса

- Построение уважительного отношения внутри и за пределами Компании
- Уважение на рабочем месте и сотрудничество в команде
- Содействует равным возможностям
- Создание рабочей атмосферы доброжелательности и стабильности между работниками
- Справедливая оценка результатов, подбор и должностное продвижение работников на основе исключительно профессионализма, знаний и навыков

Равные возможности

- Доля женщин в Правлении составляет **40%**, среди руководителей и специалистов – **41%**
- Норникель является ключевым партнером ассоциации **Women in Mining Russia**

Обучение и образование

- Программы для обособленного развития квалификаций руководителей разного уровня
- **Более 50 тыс. сотрудников** пользуются корпоративной образовательной платформой "Академия Норникель"
- Сотрудничество с **25** высшими учебными заведениями по всей России, в том числе по развитию инженерного образования
- Ежегодные профориентационные проекты для учащихся школ охватывают **более 29,5 тыс.** школьников
- Строительство инновационного образовательного комплекса на **1 100** мест для детей в Норильске стоимостью около **4 млрд руб.**
- Корпоративные стипендии для студентов вузов и места практики в компаниях Группы

Кадровая программа равных возможностей¹

В Компании реализуется ряд программ, позволяющих дать равные возможности для работы и трудоустройства для всех категорий действующих и потенциальных сотрудников

- Программа "Профессиональный старт"
- Программа поддержки новых сотрудников
- Внедрение гибких методов привлечения персонала
- Программа занятости для подростков
- Программа для социально незащищенных групп населения
- Программа для лиц с ограниченными возможностями

2 Трудовые права сотрудников (4/5)

Социальное обеспечение

Норникель предоставляет льготы и программы социальной поддержки

- Льготные путевки для санаторно-курортного лечения и отдыха работникам и членам их семей
- Оплата работникам предприятий, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно
- Добровольное медицинское страхование
- Оказание единовременной материальной помощи
- Дополнительное пенсионное обеспечение

Жилищные программы

- Программа "**Наш дом/Мой дом**" действует с 2010 г.
 - Возможность приобрести готовые к заселению квартиры на льготных условиях в разных регионах страны с благоприятным климатом
 - На 2021 г. передано **3 826 квартир**
- Жилищная программа "**Твой дом**" действует с 2019 г.
 - Всего Компанией было куплено **2 103 готовые квартиры**
- **Корпоративная социальная программа льготного кредитования**
 - Приняло участие порядка **1 000 сотрудников**

Программы оздоровления

В 2021 году более **24 тыс. сотрудников** стали участниками

На ежегодной основе организуется отдых детей работников Норникеля. В 2021 году была организована поездка на Черноморское побережье, летние онлайн лагеря для детей, проживающих на территории Мурманской области, а также городов Норильска и Дудинки

Программа "Накопительная долевая пенсия"

Корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения "Накопительная долевая пенсия"

- На конец 2021 года ее участниками являются **10 776 работников**, пенсию по программе уже получают **5 019 человек**

2 Трудовые права сотрудников (5/5)

Социальные гарантии для сотрудников при закрытии производств

Норникель полностью обеспечивает программу социальных гарантий высвобождаемому персоналу плавильных производств, закрытых на Кольском полуострове и в Норильске. Компанией реализуются комфортные условия для перехода сотрудников на другие производства Компании, а также проводятся программы переобучения и пенсионные программы.

Закрытие Никелевого завода

В августе 2016 года в целях сокращения вредного воздействия на местные сообщества был закрыт Никелевый завод в г. Норильске. Были реализованы следующие программы адаптации персонала:

- Созданы специальные консультационные центры для сотрудников по помощи в выборе места работы
- Проведены мероприятия по обеспечению рабочими местами высвобождаемых работников
- Проведено профессиональное обучение работников силами Корпоративного университета Норникеля
- Разработаны и реализованы различные социальные программы: "Ветераны металлургического производства", выплаты слаботрадиционным категориям и женщинам-работникам, для которых отсутствуют подходящие по квалификации рабочие места для трудоустройства

На конец 2016 года **65%** работников были переведены на новые места работы внутри Компании, свыше **1 158** работников прошли переобучение

Закрытие Плавильного цеха в п. Никель и Металлургического цеха в г. Мончегорске

В декабре 2020 года в целях улучшения экологической обстановки в Мурманской области было остановлено плавильное производство в п. Никель, а **в марте 2021 года** – работа металлургического цеха в г. Мончегорске

- За период с 2019 по 2021 год **1 388** сотрудников были включены в программы социальной поддержки, из них **698 человек** были трудоустроены в Компании с сохранением текущего уровня заработной платы в течение первого года работы
- Общие расходы по социальной программе в 2020 году составили **478,3 млн руб.**, из которых **402,1 млн руб.** выплачено **241** уволенному работнику в качестве компенсации при увольнении, выходного пособия или материальной помощи

3 Права сотрудников на безопасность и охрану труда

Норникель непрерывно повышает уровень безопасности производства и обеспечивает охрану труда

Программа улучшения социально-бытовых условий на производстве

Компания на регулярной основе модернизирует производственные социально-бытовые условия

- За время действия Программы с 2003 года были проведены капитальные ремонты **416 социально-бытовых объектов**, приобретено **434 мобильных здания**, общие затраты составили более **6,5 млрд руб.**
- В 2022-2024 годах финансирование Программы составит **8,8 млрд руб.**, планируется ремонт **более 400 социально-бытовых объектов**

Основные инициативы в области производственной безопасности

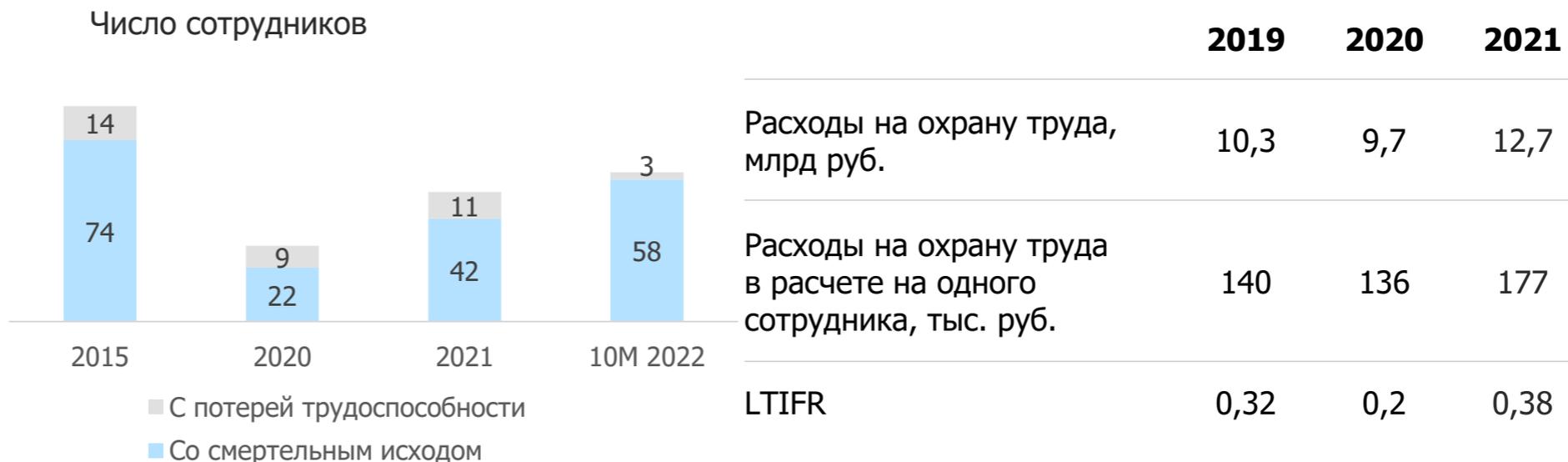
Внедрена инициатива, направленная на повышение прозрачности отчетности по несчастным случаям
Установлен корпоративный КПЭ - снижение общего количества несчастных случаев на производстве **на 20%**

Реализован пилотный проект по трансформации культуры безопасности (Норильская обогатительная фабрика)

Внедрены программы по повышению квалификации персонала по эксплуатации опасных производственных объектов

Статистика несчастных случаев на производстве¹

Число сотрудников



	2019	2020	2021
Расходы на охрану труда, млрд руб.	10,3	9,7	12,7
Расходы на охрану труда в расчете на одного сотрудника, тыс. руб.	140	136	177
LTIFR	0,32	0,2	0,38

Источник: Отчет об устойчивом развитии Норникеля за 2021 г.

Примечание: 1. Рост показателей в 2021 году вызван фокусом Компании на повышении прозрачности внутренней отчетности и, соответственно, получении максимально полной информации не только о смертельных случаях и тяжелых травмах, но и травмах средней и легкой тяжести, а также потенциально опасных случаях

4

Права сотрудников на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров

Политика в области свободы объединений Норникеля устанавливает принципы бизнеса

- Компания признаёт право работника на создание и вступление в профессиональный союз, участие и выход из него для защиты своих интересов и ведения коллективных переговоров
- Компания с уважением относится к праву работников на коллективные договоры
- Компания придерживается нейтралитета по отношению ко всем профессиональным объединениям и иным представителям работников
- Компания защищает работников от любых мер, ограничивающих их свободу выбора, таких как дискриминация по признаку расы, цвета кожи, пола, происхождения, языка, религии, инвалидности, политических предпочтений или любого другого, потеря заработной платы или увольнение

Ключевые элементы Системы социального партнерства Норникеля на конец 2021 г.:

- **23 коллективных договора**, действие которых распространялось на **94%** работников Норникеля
- **7,6%** работников – члены профсоюза, **77,2%** работников представлены в социально-трудовых советах
- На предприятиях действуют **рабочие органы коллегиального принятия решений** с участием представителей работодателя, работников и профсоюзных организаций
- Членство в **Енисейской бассейновой профсоюзной организации работников водного транспорта РФ** (г. Красноярск)
- Участие в Межрегиональном **межотраслевом соглашении по предприятиям медно-никелевой промышленности и обеспечивающего комплекса** на 2019-2022 гг.
- **Соглашения о социальном партнерстве между ПАО «ГМК «Норильский никель» и Межрегиональной общественной организацией** – профсоюз работников ПАО «ГМК «Норильский никель», 2020-2022

Социальная политика Компании ориентирована на поддержку семьи, материнства и детства

- Оплачиваемый отпуск по беременности и родам, Материальная поддержка работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- Материальная помощь: на рождение/усыновление ребенка, работникам воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет, в случае тяжелой болезни работника или члена его семьи
- Программы оздоровления работников и их семей, в том числе отдых детей в детском санатории (без родителей)
- Ежегодная оплата проезда в отпуск работникам в районах Крайнего Севера и неработающим членам их семей
- Обеспечение работников добровольным медицинским страхованием (ДМС), ДМС на льготных условиях для членов семей
- Социальные программы, ориентированные на поддержку семьи и семейного досуга

Отпуск по беременности/родам и уходу за ребенком

Норникель сохраняет заработную плату работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, и выплачивает материальную помощь в отпуске по уходу за ребенком

	2019	2020	2021
Количество работников Норникеля в отпуске по беременности/родам и уходу за ребенком	1 664	1 617	1 528
Количество работников Норникеля, вышедших на работу из отпуска по беременности/родам и уходу за ребенком в течение года	892	653	771

Программы семейного отдыха и оздоровления

В социальный пакет Компании входит предоставление на льготной основе путевок для санаторно-курортного лечения и отдыха работникам и членам их семей, а также оплата работникам предприятий, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно

	2019	2020	2021
Расходы на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей, млн руб.	1 907	791	2 076
Расходы на оплату работникам и членам их семей проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно, млн руб.	3 150	2 706	3 295

6

Права сотрудников и внешних заинтересованных сторон на благоприятную окружающую среду (1/2)

Система управления

- С 2006 г. в Компании функционирует **Система экологического менеджмента**
- **Стратегия в области экологии и изменения климата** принята в 2021 г., ее цель: кардинальное **сокращение выбросов** в атмосферу

Снижение негативного воздействия на здоровье местных сообществ

С 2016 года **закрыто три крупных устаревших металлургических производства**

- **2016 год** Никелевый завод в Норильске
- **2020 год** Плавильный цех в поселке Никель
- **2021 год** Металлургический цех Кольской ГМК

-
- **Кольский дивизион:** объем выбросов SO₂ сократился на 90% с 2015 г., опережая целевые показатели (сокращение на 85% с 2015 г.)
 - **Норильский дивизион:** объем выбросов SO₂ снизился на 15% в 2021 г. по сравнению с 2015 г., ведется активная реализация "Серной программы"

"Серная программа" — флагманский экологический проект по улавливанию и утилизации диоксида серы, с целью сократить выбросы SO₂ в Норильске **на 90% к 2025 г.**

Завершен первый этап внедрения системы мониторинга и прогнозирования качества воздуха в Норильске и Мончегорске

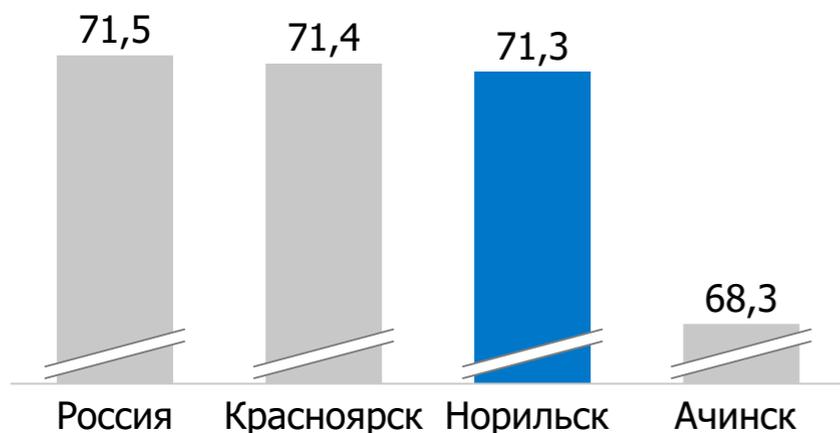
6

Права сотрудников и внешних заинтересованных сторон на благоприятную окружающую среду (2/2)

Норникель уважает право на здоровую окружающую среду и стремится обеспечить благоприятные условия для своих сотрудников и местных жителей

- Реализует масштабные экологические проекты
- Последовательно снижает свое негативное влияние на окружающую среду

Средняя ожидаемая продолжительность жизни при рождении в 2020 г.¹



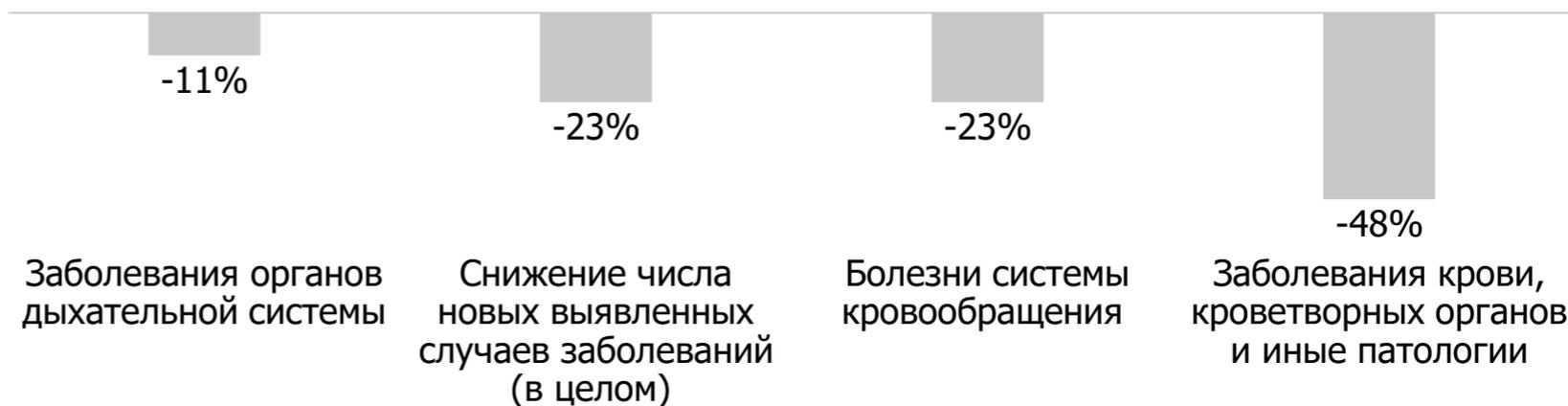
Снижение негативного воздействия на здоровье местных сообществ

Воздействие выбросов на здоровье местного населения находится под постоянным контролем Роспотребнадзора, поскольку система здравоохранения в регионах присутствия Компании практически полностью государственная

После закрытия Никелевого завода в Норильске в 2016 г. выбросы SO2 в пределах города **сократились на 30-35%**

Закрытие завода также привело к значительному уменьшению числа новых выявленных случаев заболеваний по данным Роспотребнадзора за 2019 г.

Снижение числа новых выявленных случаев заболеваний (на 1 тыс. чел.) в Норильске с 2016 г.¹



Источники: Росстат, Роспотребнадзор

Примечание: 1. Численность населения: Россия — 146,7 млн чел.; г. Норильск — 183 тыс. чел.; г. Красноярск — 1,1 млн чел.; г. Ачинск — 106 тыс. чел.

7

Права местных сообществ и коренных народов (1/5)

Взаимодействие с коренными народами

Норникель с уважением относится к правам, среде обитания, хозяйственной деятельности, традиционной культуре, историческому наследию и интересам коренных народов и направляет свои усилия на укрепление и развитие добрососедских связей

- Действует **Координационный совет**, в который входит **52** общины Таймырского Долгано-Ненецкого района, Ассоциация коренных малочисленных народов Таймыра и Ассоциации коренных малочисленных народов сельских поселений Хатанги и Караула
- В структуре Заполярного филиала создан отдел по работе с коренными народами

Этнологическая экспедиция и программа поддержки коренных народов

В 2020 году Норникель совместно с независимой группой ученых провел **масштабную этнологическую экспедицию**. Была организована серия социологических опросов, в рамках которых представители территорий имели возможность высказать свои предложения относительно желаемых мероприятий поддержки традиционного образа жизни, а также компенсационных мер в ответ на разлив нефтепродуктов на ТЭЦ-3.

Всего исследованием было охвачено **670** человек, представителей 5 основных этнических групп КМНС (долганы, ненцы, эвенки, энцы и нганасаны), проведено **100** интервью с представителями данных народов, изучено мнение лидеров общин. По итогам разработан **Комплексный план поддержки КМНС на период до 2024 года**.

Грантовый конкурс "Мир Таймыра"

Грантовый фонд конкурса составил **46 млн руб.** Компания поддержала **28** общественно полезных **инициатив**, которые были реализованы в 2021–2022 гг.

С помощью грантов реализованы проекты, направленные на сохранение многолетних традиций, а также на развитие территории традиционного проживания коренных малочисленных народов Арктического полуострова

Победителями стали **6 проектов семейных (родовых) общин**, **2 проекта некоммерческих организаций** и **20 проектов муниципальных и бюджетных учреждений**



7

Права местных сообществ и коренных народов (2/5)

Соглашение о сотрудничестве

В сентябре 2020 года было заключено **четырёхстороннее Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с ассоциациями коренных малочисленных народов Российской Федерации, Красноярского края и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района**

Программа мероприятий по оказанию содействия социально-экономическому развитию Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района Красноярского края действует до 2024 гг.

До 2024 года Программа предусматривает более **40 мероприятий по 7 направлениям**

- Проекты поддержки традиционных видов деятельности
- Жилищные проекты
- Медицинские проекты
- Проекты в сфере образования и культуры
- Спортивные и инфраструктурные проекты
- Туристические проекты
- Проекты развития и поддержки через создаваемые и действующие фонды



Программа рассчитана на **5 лет** с общим объемом финансирования порядка **2 млрд руб.**

Норникель поддерживает устойчивое экономическое положение общин и способствует повышению качества жизни местного населения

- Непрерывно развивает систему взаимодействия с местными сообществами
- Реализует благотворительные, грантовые программы и конкурсы
- Оказывает содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия
- Помогает местным сообществам в адаптации к изменению климата
- Соблюдает принцип свободного, предварительного и осознанного согласия

Повышение качества жизни местных сообществ

Ключевыми программами и инициативами Норникеля, направленными на повышение качества жизни в регионах присутствия, в 2021 году стали

- Благотворительная программа "Мир новых возможностей"
- Программа корпоративного волонтерства "Комбинат добра"
- Программы поддержки спорта и физической культуры

Ключевые направления программы "Мир новых возможностей" в 2021 году

Направление	Программы и проекты	
Развивай!	Форум социальных технологий "Город — это мы!" Конкурс социальных проектов	Конкурс проектов "Мир Таймыра" Образовательный проект "Перемена" Молодежный онлайн-форум SVET ON
Создавай!	Инженерный марафон "Imake"	
Действуй!	Обучающий курс и инвестиционная сессия	Слет предпринимателей Арктики Норильский бизнес-форум
Созидай!	Проекты региональных институтов развития: АНО "Агентство развития Норильска" АНО "Центр социальных проектов Печенгского района "Вторая школа" АНО "Агентство развития Мончегорска"	

Права местных сообществ и коренных народов (4/5)

Повышение качества жизни местного населения

Реновация Норильска

В рамках соглашения о социально-экономическом развитии Норильска Норникель совместно с администрацией города, правительством Красноярского края, федеральным Министерством по развитию Дальнего Востока и Арктики будет проводить масштабную реновацию Норильска

В 2021 году утвержден комплексный план развития Норильска до 2035 г.

Программа реновации включает в себя

- Реновацию жилищного фонда
- Развитие социальной инфраструктуры
- Модернизацию ЖКХ
- Предоставление социальных выплат на приобретение жилья горожанам, проживающим в городе Норильске и выезжающим из районов Крайнего Севера



Всего до 2035 г. Запланировано **185 мероприятий**, которые касаются почти **260 объектов**

Общий размер инвестиций Норникеля составит **81,3 млрд руб.**

7

Права местных сообществ и коренных народов (5/5)

Благоприятная социальная среда

Программа "Корпоративная медицина"

В базовых регионах присутствия реализуется программа "**Корпоративная медицина**". Ключевые центры, включенные в утвержденную программу проектов

Центр	Плановые даты ввода
Медицинский центр в центральной части Норильска с собственной лабораторией, стоматологическим отделением, а также отделением лучевой диагностики, включая МРТ	2024-2025 гг.
Медицинский центр в районе Талнах	2023-2024 гг.
Медицинский центр в районе Кайеркан	2023-2024 гг.
Медицинский центр в городе Дудинке	2022 гг.
Медицинский центр в городе Мончегорске	2023-2024 гг.
МРТ-центр в городе Мончегорске, предварительно включенный в программу государственных гарантий	2022 гг.



В декабре 2021 года заработал первый корпоративный медицинский центр в городе Норильске. В нем оказываются медицинские услуги широкого профиля, полный спектр оказываемых услуг включает почти 250 наименований. Для клиники используется бренд Z-Clinic, созданный группой в рамках медицинской деятельности санатория "Заполярье"



Охват Системы управления комплексной проверкой цепочки поставок Норникеля (1/3)

Норникель уделяет особое внимание рискам в области прав человека при проведении комплексных проверок поставщиков в рамках Системы управления комплексной проверкой цепочки поставок

Система управления комплексной проверкой цепочки поставок обеспечивает сбор базовой информации о поставщиках, картирование цепочки поставок, выявление индикаторов рисков и управление рисками в случае их подтверждения

Система управления комплексной проверкой цепочки поставок

Часть I. Поставщики минерального сырья

Часть II. Поставщики товаров и услуг

Пятиэтапная модель поведения комплексной риск-ориентированной проверки цепочек поставок ОЭСР

Инструменты

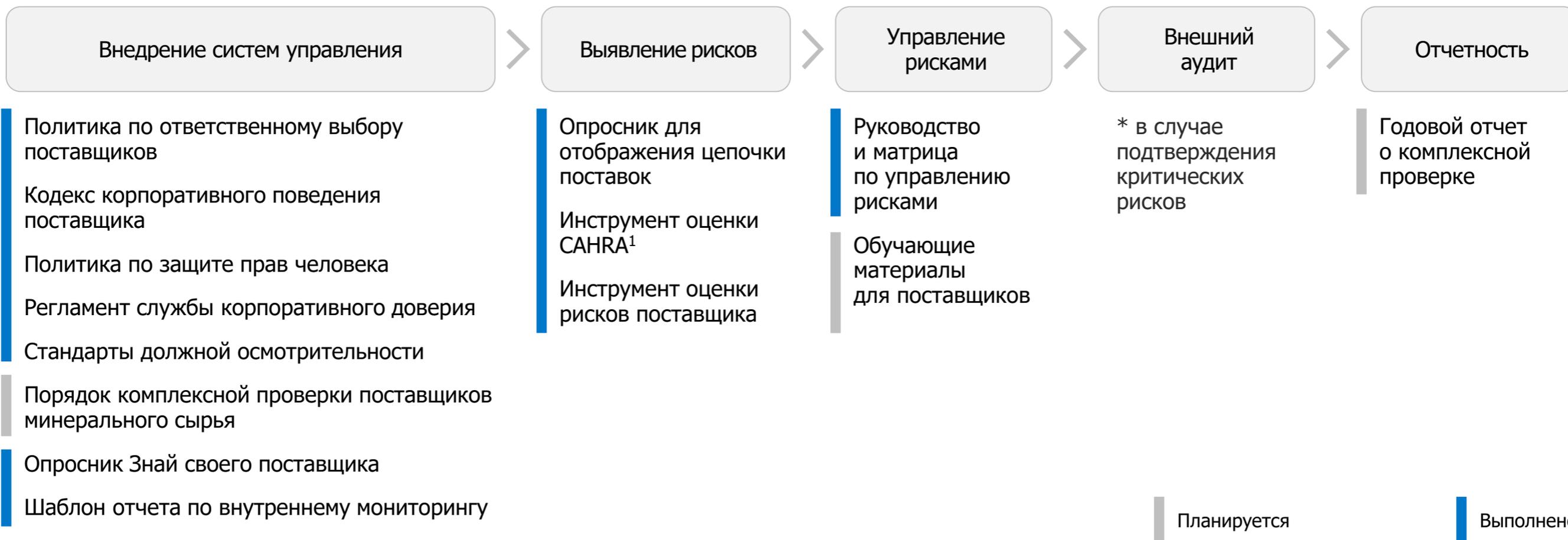
Опросник для самостоятельной оценки поставщика на соответствие Кодексу корпоративного поведения поставщика



Процесс Системы управления комплексной проверкой цепочки поставок Норникеля (2/3)

Ответственная цепочка поставок минерального сырья

Система управления комплексной проверкой цепочки поставок позволяет комплексно проверять поставщиков по ESG критериям, **в том числе в области прав человека**, а также осуществлять мониторинг степени соответствия поставщиков требованиям Кодекса корпоративного поведения поставщика



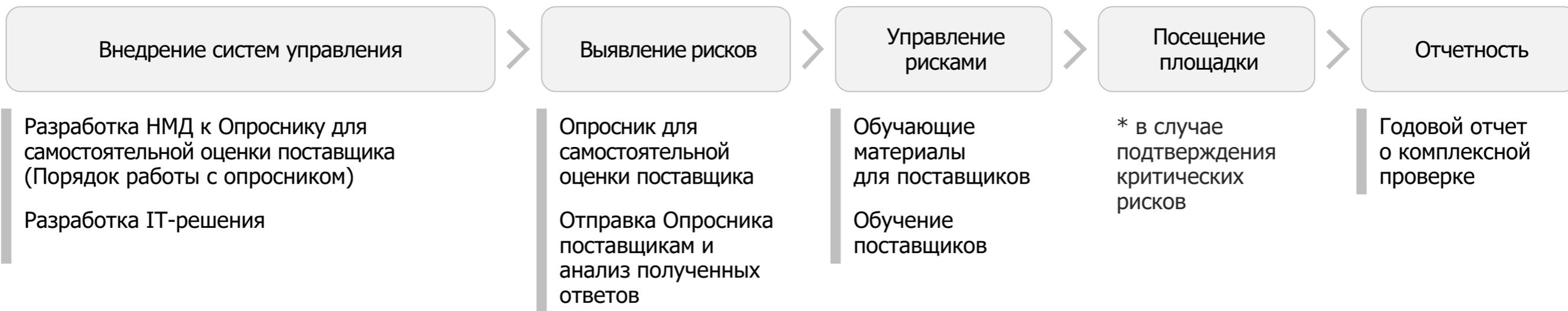
1. Conflict-Affected and High-Risk Areas (CAHRA) – районы, затронутые конфликтами и районы повышенного риска



Процесс Системы управления комплексной проверкой цепочки поставок Норникеля (3/3)

Ответственная цепочка поставок товаров и услуг

Система управления комплексной проверкой цепочки поставок позволяет комплексно проверять поставщиков по ESG критериям, **в том числе в области прав человека**, а также осуществлять мониторинг степени соответствия поставщиков требованиям Кодекса корпоративного поведения поставщика



Планируется

Дополнительная информация о правах человека в Норникеле



Отчет об устойчивом развитии Норникеля 2021



Годовой отчет Норникеля 2021



Права человека Web

